

Campagne d'emplois 2026

Recrutement Enseignant Chercheur

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT : **Agrosciences, Environnement, Santé - AGES**

CER : **Biologie**

LABORATOIRE : **PSH (INRAE UR 1115)**

Localisation géographique du poste : **Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc**

Section(s) CNU : **66 – 68**

N° ODYSSEE **260179**

Nature du poste : **MCF / PR**

Article de publication : **26-I-1°**

Etat de l'emploi : **vacant**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2026**

PROFIL DE PUBLICATION :

Fonctionnement du végétal cultivé dans des systèmes horticoles agroécologiques sous contraintes climatiques méditerranéennes et impact sur la qualité des productions, les filières et l'environnement

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Information préalable : L'Université d'Avignon a pour politique de favoriser l'épanouissement scientifique des maîtres de conférences « primo-recrutés » en réduisant leur service d'enseignement à 150 h TD la première année.

Département d'enseignement : Biologie

Directrice du département : Catherine Duport - catherine.duport@univ-avignon.fr

Compétences particulières requises :

Les enseignements seront à réaliser dans les domaines de l'agronomie, la physiologie végétale, les réponses morphologiques et biochimiques du végétal à ses environnements biotiques, et abiotiques, et les statistiques.

Le MCF recruté contribuera notamment aux enseignements de pathologie végétale et statistiques des masters SDPV et IFV. Il aidera à structurer les enseignements de ces deux disciplines sur la base d'une progression pédagogique sur les trois années de licence et les deux années de master. Ces efforts de structuration des contenus pédagogiques se feront avec les collègues d'Avignon Université (CER de Biologie et autres CER) et les personnels des unités INRAE d'Avignon, de l'interprofession des fruits et légumes et de l'industrie qui interviennent dans les formations du CER de Biologie.

Compétences particulières attendues :

Le MCF recruté contribuera à la dynamique collective de l'équipe pédagogique du CER de Biologie et il prendra une part active à la gestion des masters d'Avignon Université (tutorat et évaluation des stages, responsabilité de bloc de compétence, jurys d'année et diplôme). Il contribuera à la vie du réseau de collaborations entre AU et ses partenaires INRAE et industriels sur ses formations.

Enseignement :

Licence Sciences de la Vie et de la Terre (SVT) et les trois parcours Sciences et Durabilité des Productions Végétales (SDPV), Ingénierie des Filières Végétales (IFV – master en alternance), Master in agriculture, Food Science, Environment and Nutrition (MAFEN) de la mention de master Sciences et Technologies de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement (STAAE)

PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : PSH (Plantes et Systèmes de culture Horticoles)

Code unité : UR 1115

Directrice de l'unité de recherche : Nadia Bertin - Nadia.bertin@inrae.fr

Responsable de l'équipe: Laurent Legendre - laurent.legendre@univ-avignon.fr

Compétences particulières attendues :

Physiologie végétale des interactions avec l'environnement et les pathogènes, agronomie, agroécologie

Recherche :

L'UR 1115 PSH est une unité propre INRAE qui évolue vers un statut de double tutelle avec Avignon Université. Par ses activités de recherche, le MCF recruté renforcera les interactions entre les chercheurs INRAE et les enseignants chercheurs d'Avignon Université au sein de PSH.

L'unité PSH est située au cœur de la zone de production horticole de la Provence, un des deux grands bassins nationaux de production de fruits et légumes. Par des approches d'écophysiologie et d'agroécologie, elle a pour mission de contribuer à l'évaluation et la mise au point de systèmes de culture de fruits et légumes et de scénarios paysagers en zone méditerranéenne, afin d'améliorer la qualité des produits récoltés et de respecter l'environnement.

L'unité PSH est structurée autour de trois axes thématiques, portant sur (1) les déterminismes des compromis croissance-qualité-défense, (2) le contrôle biologique par conservation, et (3) la conception et l'évaluation de systèmes de cultures horticoles. Ses objectifs spécifiques sont de :

- Comprendre et quantifier l'impact des pratiques agricoles, de l'organisation du paysage et des facteurs de l'environnement sur le fonctionnement de la plante, ses organes et les populations de bioagresseurs et auxiliaires des cultures
- Développer des modèles écophysiologiques et écologiques permettant d'analyser la complexité des systèmes étudiés et d'évaluer leurs performances à différentes échelles
- Identifier des leviers d'amélioration de la qualité et de la valeur santé des fruits frais et transformés
- Concevoir sur ces bases des scénarios techniques et paysagers adaptés à la production intégrée.

Les travaux du MCF recruté contribueront à décrire et expliquer les réponses et le fonctionnement des plantes horticoles face aux contraintes abiotiques (déficit hydrique, minérale, température), biotiques (bioagresseurs) et les contraintes multiples et combinées rencontrées en zone méditerranéenne dans des systèmes de cultures agroécologiques (agriculture de conservation, associations culturales verger-maraicher, ajout de biostimulants ou amendements organiques). Les réponses à des combinaisons de stress et sollicitations seront plus particulièrement étudiées.

Il utilisera des approches de biologie intégrative multiomiques appliquées à l'organisme entier (aérien et souterrain) sur ses fonctions de croissance, tolérance aux maladies et qualité des produits. Si les analyses génomiques, transcriptomiques et protéomiques peuvent être externalisées ou réalisées dans le cadre de collaborations, les mesures écophysiologiques et les analyses métabolomiques sont réalisables sur les plateformes techniques de PSH et d'Avignon Université. Il possèdera de solides connaissances de la physiologie de la plante entière (du fruit à la racine) et des interactions entre les plantes et leurs environnements abiotique et microbien.

D'une manière générale, les projets du MCF recruté contribueront à mieux comprendre et améliorer le fonctionnement des agrosystèmes horticoles sous contrainte pour assurer la durabilité et la qualité des productions fruitières et légumières méditerranéennes dans un contexte de changement climatique, de baisse des ressources et de nécessité de protéger l'environnement et la santé des consommateurs. Les sorties attendues de ses études permettront d'étendre la connaissance scientifique fondamentale des agrosystèmes horticoles tout en alimentant le dialogue avec les agronomes chargés de concevoir et évaluer des systèmes de culture horticoles innovants.

Activités complémentaires :

Il est attendu que, par ses travaux, le MCF recruté participe au développement (1) de la plateforme Métaboscope d'Avignon Université et (2) d'une chaire partenariale universitaire de recherche sur la qualité des Fruits et légumes et la durabilité de leur production.

Moyens :

Le MCF recruté pourra s'appuyer sur les projets en cours dans l'unité qui concernent des plantes modèles horticoles (tomate, laitue, pommier et pêcher) et différents agents pathogènes et ravageurs (carpocapse des pommes, pucerons, oïdium, botrytis), ainsi que sur des compétences internes en modélisation. Il pourra utiliser les installations de culture en mésocosme (serre et phytotrons) et en plein champs de l'unité expérimentale INRAE A2M ou directement chez les producteurs sur le site atelier Basse Vallée de la Durance (<https://site-atelier-basse-vallee-durance.fr/>). Cultures de pathogènes et élevages de ravageurs sont également possibles sur site, et l'INRAE d'Avignon est équipé d'installations avancées de microscopie. L'unité PSH se situe de plus au sein d'un riche réseau de relation avec les différentes unités de recherche INRAE sur site spécialisant sur la pathologie, la génomique, le sol, les produits végétaux frais, et transformés, et les exploitations agricoles et avec de nombreux acteurs publics et privés locaux liés à la production et l'expérimentation agronomique.

Le MCF recruté pourra utiliser la plateforme analytique de PSH et la plateforme de métabolomique d'Avignon Université (Metaboscope - inclut notamment 2 LC-MS2, 1 GC-MS, 1 RMN).

Informations :

Aucune dérogation à l'obligation de résidence ne sera accordée.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Candidature :

Le dossier de candidature doit être **uniquement** déposé en **dématérialisé** sur l'application ministérielle [dédiée ODYSSEE](#)

Clôture des candidatures sur ODYSSEE : **le vendredi 3 avril 2026 16 heures, heures de Paris**
*Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré **irrecevable**.*

*[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.](#)*

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines :

Caroline Balas - 04 90 16 25 39 – Françoise MAZEL – 04 90 16 25 36 –

recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilégié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**

