

Campagne d'emplois 2026

Recrutement Enseignant Chercheur

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT : - **Agrosciences, Environnement et Santé (AgES)**

CER : Chimie

LABORATOIRE : Institut Méditerranéen de Biodiversité et d'Ecologie marine et continentale - IMBE
(UMR CNRS 7263 / IRD 237 / Aix-Marseille Université / Avignon Université)

Localisation géographique du poste : Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : **31**

N° ODYSSEE **260178**

Nature du poste : **MCF**

Article de publication : **26-I-1°**

Etat de l'emploi : **vacant**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2026**

PROFIL DE PUBLICATION :

Développement de méthodes chimiométriques et d'approches métabolomiques pour l'analyse chimique de matrices biologiques et patrimoniales complexes

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Information préalable : L'Université d'Avignon a pour politique de favoriser l'épanouissement scientifique des maîtres de conférences « primo-recrutés » en réduisant leur service d'enseignement à 150 h TD la première année.

Département d'enseignement : Chimie

Directeur du département : Raphaël PLASSON (raphael.plasson@univ-avignon.fr)

Compétences particulières requises :

La personne recrutée aura eu un cursus en chimie ou en biochimie très orienté vers le volet chimie analytique. Elle aura ainsi une excellente connaissance théorique et pratique en techniques d'analyse chimique ainsi qu'en traitement chimiométrique des données résultantes. Des compétences annexes en archéométrie, écologie chimique, instrumentation en spectrométrie de masse et chromatographie, modélisation moléculaire, chimie des substances naturelles, ou encore en écotoxicologie seraient un plus. La charge d'enseignement correspondant à un service complet, une première expérience d'enseignement sera requise.

Enseignement :

La personne recrutée enseignera principalement en chimie générale et en chimie analytique en premier cycle et pourra s'impliquer, au niveau master, dans des enseignements de chimiométrie (et plus largement de traitements statistiques dédiés à des jeux de données complexes issus d'analyses variées), de phytochimie, d'écologie chimique, ou encore de métabolomique. Ces enseignements seront réalisés sous la forme de cours magistraux, TD, TP ainsi que d'Activités de Mises en Situation (AMS). La personne recrutée devra également partager son expérience en analyse chimique et en traitement statistique des données par le biais de l'encadrement de projets de recherche au niveau Master

PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : Institut Méditerranéen de Biodiversité et d'Ecologie marine et continentale - *IMBE*

Code unité : UMR CNRS 7263 / IRD 237 / Aix-Marseille Université /Avignon Université

Directeur de l'unité de recherche : Emmanuel CORCKET (emmanuel.corcket@imbe.fr)

Responsable de l'équipe : Gérald CULIOLI (gerald.culioli@imbe.fr)

Compétences particulières requises :

La personne recrutée devra témoigner d'une excellente maîtrise des techniques d'analyse des biomolécules (sciences séparatives et techniques spectroscopiques) et avoir des compétences en métabolomique ainsi qu'en traitement chimiométrique des données. Elle devra en outre avoir des connaissances complémentaires dans un ou plusieurs des domaines suivants : écologie chimique, phytochimie, écotoxicologie, archéométrie, instrumentation en spectrométrie de masse et chromatographie, ou encore modélisation moléculaire.

Recherche :

Le recrutement de ce nouvel enseignant-chercheur en 31^{ème} section permettra à l'équipe EECAR de l'UMR IMBE¹ de se renforcer non seulement au niveau des recherches en chimie mais aussi d'apporter de nouvelles compétences transversales, notamment en chimiométrie, nécessaires à l'analyse de matrices biologiques complexes provenant notamment d'objets patrimoniaux permettant le renforcement des collaborations entre chimistes et biologistes de cette équipe. La personne recrutée développera des approches analytiques (principalement basées sur les couplages GC-MS et LC-MS, ainsi qu'en spectroscopies IR et RMN) et de traitement de données multiples nécessaires à la mise en œuvre de projets transversaux en lien avec les biologistes de l'équipe EECAR². Ces collaborations pourront s'élargir auprès des autres membres des différentes équipes de l'IMBE ainsi que des autres UR/UMR locales et les travaux menés pourront concerner des domaines variés, parmi lesquels peuvent être cités : la mise en œuvre de protocoles analytiques originaux et dédiés à des questionnements spécifiques en archéométrie, écologie, en écotoxicologie, l'utilisation de marqueurs chimiques à des fins taxonomiques (chimiotauxonomie/phylogénie moléculaire), l'étude de processus fonctionnels via l'analyse des fluctuations de la production métabolique d'organismes (ou de matrices biologiques plus complexes) en réponse à des paramètres biotiques et abiotiques (écologie chimique), ou encore la détection de la présence et de la dégradation de marqueurs chimiques spécifiques au sein d'échantillons complexes.

Activités complémentaires :

La personne recrutée participera au développement des activités de la plateforme Métaboscope (projets en métabolomique appliquée à l'écologie, l'écotoxicologie et/ou le patrimoine) au niveau d'Avignon Université mais également au sein de l'UMR IMBE en participant à celles des services communs de chimie (Service d'Analyses Chimiques pour l'Ecologie et Service de Métabolomique et chimie des Substances Naturelles).

Moyens :

La personne recrutée aura accès aux outils analytiques propres de l'équipe EECAR (GC-MS, UPLC-DAD, IR-TF...) ainsi qu'à ceux de la PF Métaboscope³ (GC-ToF, Py-GC-MS, UPLC-TQ-MS, UPLC-QtoF-HRMS, RMN 400 MHz) et du service MSN de l'IMBE⁴.

¹ <https://www.imbe.fr/fr/>

² <https://www.imbe.fr/fr/ecologie-ecotoxicologie-chimie-appliquees-a-lagroecologie-et-a-la-restauration/>

³ <https://plateforme-metaboscope.univ-avignon.fr/>

⁴ <https://www.imbe.fr/fr/techniques/pole-chimie/service-msn-metabolomique-et-chimie-des-substances-naturelles/#instruments>

Autres informations :

La demande de ce poste de MCF en 31^{ème} section est motivée par l'ouverture récente du nouveau Master de Chimie analytique (Master MACH) de l'institut AgEs d'Avignon Université en lien avec la valorisation de biomolécules issues de la biodiversité. Il s'agit d'un master en formation initiale mais également par alternance (en M1 et M2 depuis septembre 2025) sur lequel est adossé un Cursus Master Ingénieur (CMI). Dans ce contexte, la mise en œuvre de cette nouvelle formation à moyens constants nécessite non seulement d'augmenter le potentiel pédagogique du département de chimie en termes de volume horaire mais également d'élargir et de compléter le panel des compétences de chimie analytique déjà disponibles.

Afin de décharger ses collègues du département, la personne recrutée devra notamment s'impliquer dans l'encadrement de projet étudiants, dans des actions de vulgarisation scientifique et prendre des responsabilités pédagogiques et d'intérêt général.

Au niveau du laboratoire, elle s'impliquera activement dans l'encadrement de stagiaires de 3^{ème} année de licence, de M1 et de M2 en chimie, ainsi que de doctorants. Elle participera également à la gestion de certains instruments analytiques du laboratoire.

Informations :

Aucune dérogation à l'obligation de résidence ne sera accordée.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Candidature :

Le dossier de candidature doit être **uniquement** déposé en **dématérialisé** sur l'application ministérielle [dédiée ODYSSEE](#)

Clôture des candidatures sur ODYSSEE : **le vendredi 3 avril 2026 16 heures, heures de Paris**

*Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré **irrecevable**.*

*[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.](#)*

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines :

Caroline Balas - 04 90 16 25 39 – Françoise MAZEL – 04 90 16 25 36 –
recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.