

Campagne d'emplois 2026

Recrutement Enseignant Chercheur

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT / COMPOSANTE : - **CERI**

LABORATOIRE : **LIA**

Localisation géographique du poste : Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : **27**

N° ODYSSEE **260176**

Nature du poste : **MCF**

Article de publication : **26-I-1**

Etat de l'emploi : **vacant**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2026**

Poste en ZRR « Le poste sur lequel vous candidatez est situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ».

PROFIL DE PUBLICATION :

Intelligence artificielle — Langage, Optimisation et Réseaux

En plus de la valeur intrinsèque de son expérience, la personne recrutée devra démontrer l'adéquation de son activité avec les axes scientifiques du LIA, ainsi que sa capacité à prendre sa part des charges d'enseignement mais aussi d'administration au sein du CERI.

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Information préalable : L'Université d'Avignon a pour politique de favoriser l'épanouissement scientifique des maîtres de conférences « primo-recrutés » en réduisant leur service d'enseignement à 150 h TD la première année.

Département d'enseignement : CERI – Centre d'Enseignement et de Recherche en Informatique

Nom du directeur du département : Mickael Rouvier – mickael.rouvier@univ-avignon.fr

Compétences particulières requises :

Le CERI réunit l'ensemble des activités d'enseignement en Informatique d'Avignon Université ; il accueille près de 650 étudiants dans deux formations : la licence et les masters (Mention informatique et AI4CI), la 3e année de licence et les deux années du master informatique pouvant être suivies en alternance.

Il est attendu de la part de la personne recrutée une implication dans l'animation de la structure d'enseignement, avec une prise de responsabilité pédagogique en licence ou en master à court ou moyen terme.

Enseignement :

La personne recrutée devra être capable d'assurer son service d'enseignement en Licence et en Master Mention Informatique (avec ses parcours ILSN, IA, SYRIUS et AI4CI).

En particulier, elle devra démontrée sa capacité à prendre en charge des enseignements de niveau Licence manquants d'enseignants titulaires (tels que structure des ordinateurs, programmation web et conception et qualité logiciel) et Master, principalement sur des enseignements liés aux technologies web et à l'ingénierie logicielle (tels que DevOps, Design Pattern, Web service et API...).

PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : LIA – Laboratoire Informatique d'Avignon

Code unité : UPR 4128

Nom du directeur de l'unité de recherche : Fabrice Lefèvre - fabrice.lefevre@univ-avignon.fr

Recherche :

Le LIA, équipe d'accueil de l'université d'Avignon, est un laboratoire reconnu pour son dynamisme et la qualité de ses travaux. Le LIA développe des recherches autour de l'apprentissage automatique depuis sa création, il y a 30 ans. Son originalité majeure est d'associer à ses développements fondamentaux une connaissance profonde du milieu applicatif et des données rattachées. Le LIA est ainsi au cœur d'un fort réseau partenarial et la grande majorité des ~40 thèses de doctorat menées au LIA s'inscrivent dans le cadre de projets collaboratifs académiques et/ou industriels. Le LIA est membre fondateur de la FR Agorantic, du LABEX BLRI, de l'Institut Convergences « Language, Communication and the Brain » et du Carnot « Cognition ». Le LIA est également porteur de la chaire LIAvignon « Locuteur, Voix, Parole ».

Pour continuer son développement, le LIA ouvre cette année un poste de maître de conférences en Informatique, sur le profil « Intelligence Artificielle — Langage, Optimisation et Réseaux ». Le LIA attend des candidats au meilleur niveau international, faisant valoir un large éventail de compétences dans le domaine de l'Intelligence Artificielle.

L'intégration dans les activités existantes du laboratoire constitue l'élément clé pour ce recrutement, pour lequel il sera demandé aux candidats de se positionner. Cette intégration est attendue autour des deux thématiques « Langage » (parole, dialogue, locuteur, texte, recherche d'information) ou « Optimisation et Réseaux » (RO, graphes, systèmes complexes). La qualité scientifique des dossiers et des projets sera le principal critère de sélection.

En complément des points déjà évoqués, le LIA est intéressé par des projets personnels intégrant des éléments variés et originaux, présents au LIA ou complémentaires, comme par exemple les aspects éthiques, l'explicabilité, la multi-modalité dans les interactions, le paralinguistique, la sécurité et la cybersécurité, le representation learning et le deep learning, les grands modèles de langage, la théorie des jeux, les processus stochastiques, la programmation par contraintes, les algorithmes évolutionnaires, la programmation mathématique, l'optimisation sous incertitudes (robuste et stochastique). Cette liste est non exhaustive, et la conformité du projet avec les attentes du LIA devra être vérifiée au préalable auprès d'un ou plusieurs de ses membres titulaires.

Un engagement dans la recherche contractuelle et l'animation d'un réseau de partenaires industriels seront des atouts importants. Enfin, le LIA attache une grande attention à son rayonnement international. La capacité du candidat à développer ces aspects sera étudiée avec attention.

Activités complémentaires :

Le LIA est le laboratoire d'appui à la recherche du « Coursus Master Ingénierie » ainsi que du Master Informatiques du CERI. Ces formations contiennent un fort volet innovation & recherche. Une implication marquée du MCF recruté dans ces deux domaines est attendue.

Moyens

Le laboratoire regroupe environ 100 personnes, dont 31 enseignants-chercheurs et chercheurs et quatre personnels d'appui scientifique (deux ingénieurs de recherche et deux ingénieurs d'étude). Il dispose d'un budget (non consolidé) d'environ 1,5 à 2M€ par an.

Informations :

Aucune dérogation à l'obligation de résidence ne sera accordée.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Candidature :

Le dossier de candidature doit être **uniquement** déposé en **dématérialisé** sur l'application ministérielle [dédiée ODYSSEE](#)

Clôture des candidatures sur ODYSSEE : **le vendredi 3 avril 2026 16 heures, heures de Paris**
*Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré **irrecevable**.*

*[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.](#)*

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines :

Caroline Balas - 04 90 16 25 39 – Françoise MAZEL – 04 90 16 25 36 –
recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.