

Campagne d'emplois 2026

Recrutement Enseignant Chercheur

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT : - Culture, Patrimoine, Sociétés numériques - CPSN

CER : Géographie et aménagement

LABORATOIRE : ESPACE - UMR CNRS 7300

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

Section CNU : **23 – 24**

N° ODYSSEE **260175**

Nature du poste : **MCF**

Article de publication : **26-I-1**

Etat de l'emploi : **vacant**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2026**

PROFIL DE PUBLICATION :

Transition environnementale et défis socio-économiques des territoires

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Information préalable : L'Université d'Avignon a pour politique de favoriser l'épanouissement scientifique des maîtres de conférences « primo-recrutés » en réduisant leur service d'enseignement à 150 h TD la première année.

Département d'enseignement : CER Géographie et Aménagement

Directeur : Guilhem Boulay - guilhem.boulay@univ-avignon.fr

Compétences particulières requises :

Capacité à enseigner en anglais et à encadrer des travaux personnels ou collectifs d'étudiant.es.

Enseignement :

La personne recrutée sera appelée à intervenir à tous les niveaux de la Licence de Géographie et Aménagement (L1, L2, L3), en Master 1 et 2 GEOTER (Géomatique et Conduite de projets territoriaux) ainsi qu'en Coursus Master Ingénierie (CMI) Ingénierie pour la Durabilité des Territoires.

Le service d'enseignement pourra être composé de CM, de TD, et d'ateliers de mise en situation (AMS).

Les enseignements concernent les grands domaines suivants : aménagement et projet territorial, approche spatiale de la durabilité et des transitions, géographie générale et régionale, environnement. En fonction de ses compétences et des besoins, la personne recrutée sera aussi susceptible d'intervenir dans les cours suivants :

- en Licence : L'environnement à l'ère de l'Anthropocène, Les grands défis climatiques, Les Suds, Adapter les territoires et anticiper leur devenir ;
- en Master : Territoires et durabilité, Penser et préparer le projet territorial, Piloter le projet territorial, Evaluer le projet territorial.

Elle sera également susceptible d'intervenir dans les AMS suivants :

- en Licence : Stage de préprofessionnalisation, Atelier Aménagement ;
- en Master : Atelier de professionnalisation niveau 1 et 2.

La personne recrutée sera rapidement appelée à exercer des responsabilités pédagogiques (encadrement d'années, de diplômes ou d'équipes pédagogiques). Elle devra en outre participer à la dynamique collective du Centre d'Enseignement et de Recherche Géographie et Aménagement (encadrement de mémoires de master, sorties sur le terrain) et s'insérer pleinement au sein de l'Institut Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques.

PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : ESPACE

Code unité : UMR CNRS 7300

Directeur de l'unité de recherche : Cyrille Genre-Grandpierre - cyrille.genre-grandpierre@univ-avignon.fr

Compétences particulières requises :

Compétences minimales en techniques quantitatives, maîtrise de l'anglais professionnel, capacité à initier et porter des projets de recherche.

Recherche : La personne recrutée centrera ses recherches sur la manière dont la transition environnementale, entendue comme une démarche systémique de transformation des façons de faire société en tenant compte des limites planétaires, interroge l'organisation et les dynamiques des territoires, notamment du point de vue de la consommation et de la distribution des ressources socio-économiques et environnementales.

Il est attendu que les travaux traitent explicitement de la dimension spatiale de la transition et que les territoires ne soient pas considérés comme un simple élément de contextualisation ou un cadre neutre d'application de politiques publiques.

Du point de vue méthodologique, il est attendu de la personne recrutée qu'elle quantifie et spatialise les phénomènes étudiés et qu'elle les appréhende dans une perspective systémique. Aucune limite n'est en revanche posée en matière d'objets ou de terrains étudiés.

Les travaux de la personne recrutée s'inscriront prioritairement dans l'axe de recherche « Transformations et futurs urbains » de l'UMR ESPACE, mais elle pourra aussi s'impliquer dans les axes « Systèmes territoriaux littoraux : opportunités, contraintes, adaptation », « Changement climatique, eau, végétation, risques », « Espaces et santé » et « Espace, médiation scientifique, science et société ».

Géographe de formation, la personne recrutée sera amenée à travailler dans un contexte pluridisciplinaire, au sein de l'institut « Culture, Patrimoines, Sociétés numériques » d'Avignon Université, en particulier dans le cadre des activités de la Fédération de Recherche Agorantic qui s'intéresse impacts des innovations numériques sur les mondes de la culture, de la gestion des territoires et de la gouvernance publique.

Moyens : La personne recrutée disposera des moyens techniques, administratifs et financiers de l'UMR CNRS 7300 ESPACE (bureau personnel, matériel informatique personnel et accès aux matériels partagés, accès aux compétences des PAR, gestion administrative et financière des projets de recherche, etc.).

Informations :

Aucune dérogation à l'obligation de résidence ne sera accordée.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Candidature :

Le dossier de candidature doit être **uniquement** déposé en **dématérialisé** sur l'application ministérielle [dédiée ODYSSEE](#)

Clôture des candidatures sur ODYSSEE : **le vendredi 3 avril 2026 16 heures, heures de Paris**

*Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré **irrecevable**.*

*[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.](#)*

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines :

Caroline Balas - 04 90 16 25 39 – Françoise MAZEL – 04 90 16 25 36 –

recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilegié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**

