

Avignon Université recrute :

Avignon Université is hiring

Chaire de Professeur Junior (CPJ) Gestion Intégrée de la Ressource en Eau face aux Changements Globaux (GIRE-CG)

Section CNU : 35 – 36

Composante : AgES

CER : CERSEE (Centre d'Enseignement et de Recherche Sols Eau Environnement)

Unité de recherche : [UMR 1114 EMMAH](#) (Environnement Méditerranéen et Modélisation des AgroHydrosystèmes)

Durée du contrat : 5 ans

Date de prise de fonction : avant le 15/12/2025

La Chaire de professeur junior

Les chaires de professeur.e junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour vous permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université.

Après une période de pré-titularisation de la durée du contrat et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé.e à Avignon Université en tant que **Professeur.e des Universités** après avis d'une commission de titularisation.

Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :

Gestion Intégrée de la Ressource en Eau face aux Changements Globaux (GIRE-CG)

Mots-clés : Zone Critique, hydrogéologie, gestion intégrée de la ressource en eau, modélisation, changements globaux.

Description de l'emploi :

Missions d'enseignement :

Avignon Université propose une offre de formation complète et structurée dans le domaine des [sciences de l'eau](#). Cette filière inclut une spécialisation progressive dès la Licence SVT, avec un parcours de L3 entièrement dédié aux Sciences de la Terre et de l'Eau, le Master 1 & 2 *Hydrogéologie, Sols et Environnement* (HSM), ainsi que le *Cursus Master Ingénierie* (CMI) *Ressources en Eau et Environnement* (R2E). À partir de 2024, une Licence professionnelle en alternance *Métiers de l'Eau* complète cette offre, suivie en 2025 par un Diplôme Universitaire (DU) *Expertise Judiciaire en Eau et Environnement*.

Outre sa participation active à ces formations et aux comités pédagogiques associés, la personne recrutée pourra initier des dispositifs pédagogiques à forte valeur ajoutée, tels qu'une école de terrain, tirant parti de la pluridisciplinarité du [Laboratoire à Bas Bruit \(LSBB\)](#) et des enjeux socio-environnementaux du site, ou une école d'été dans le cadre de la [chaire partenariale GeEAUde](#).

En collaboration avec le responsable pédagogique du CMI R2E, elle assurera également le pilotage des activités d'insertion recherche sur l'ensemble du cursus (de la L1 au M2). Avec les responsables des Masters 1 et 2, elle coordonnera le processus de recensement, sélection et répartition des sujets de recherche proposés aux étudiants. Progressivement, elle prendra en charge le pilotage pédagogique d'une formation (L3, L3 pro, M1, M2, CMI, DU), en fonction de son expertise et de son implication dans les équipes pédagogiques.

Volume horaire : 64 hetd annuelles

Missions de recherche :

La modélisation des flux d'eau et de matières dans les hydrosystèmes souterrains est un outil indispensable pour répondre aux enjeux de durabilité des ressources en eau soumises aux contraintes climatiques et aux usages anthropiques. En particulier, la modélisation des hydrosystèmes karstiques ou des aquifères profonds multicouches demeure un verrou scientifique majeur du fait de l'hétérogénéité multi-échelle de ces milieux.

L'objectif scientifique de la CPJ GIRE-CG sera de développer, en synergie avec les travaux réalisés au sein de la [chaire partenariale GeEAUde](#) et des chaires prioritaires de [l'UMR EMMAH](#), des approches de modélisation innovantes. Celles-ci viseront à mieux intégrer (i) les flux et l'occupation de surface via la télédétection et la modélisation des agroécosystèmes, (ii) les contraintes liées aux structures géologiques en partenariat avec [l'IFP Energies Nouvelles](#) et (iii) les données issues des traceurs environnementaux et de la géophysique. Ce travail s'appuiera notamment sur les données de l'observatoire Fontaine de Vaucluse (FdV) incluant le [Laboratoire à Bas Bruit \(LSBB\)](#) à Rustrel, qui offre une possibilité unique de caractériser un massif karstique en accédant au milieu profond. Ces sites sont intégrés aux Services Nationaux d'Observation (SNO) [H+](#) et [Karst](#), ainsi qu'à [l'Infrastructure de Recherche OZCAR](#) (Observatoires de la Zone Critique : Applications et Recherche), assurant un ancrage fort dans les réseaux nationaux d'observation de la Zone Critique.

Le projet mobilisera également les connaissances acquises sur l'aquifère multicouche profond du Miocène du Comtat Venaissin, un réservoir stratégique pour la compréhension et la gestion durable des ressources en eau souterraine du territoire.

Indicateurs de suivi du déploiement du projet et méthodologie de leur suivi :

Indicateurs :

- la qualité des supports de publication : un objectif de 5 publications dans des revues de rang 1 en 5 ans, la participation à 4 manifestations scientifiques de référence à l'échelle nationale et internationale et l'organisation ou la co-organisation d'un colloque international;
- l'investissement universitaire : encadrement ou co-encadrement d'étudiants de Master, de doctorants et de postdoctorants;

- l'implication dans la vie scientifique du LSBB (UAR 3538) avec la coordination des activités géo-hydrosociences réalisées au sein de cette infrastructure, hébergeant les SNO H+ et Karst de l'IR OZCAR;
- le nombre de réponses à des appels à projets nationaux et internationaux et la capacité à attirer des fonds de recherche émanant d'agences et de fondations françaises et étrangères;
- l'animation scientifique du laboratoire : organisation de groupes de travail, de séminaires ou workshops au sein de la chaire GeEAUde et/ou via l'UAR LSBB;
- le développement de collaborations et de partenariats de recherche, tant académiques qu'avec les acteurs du monde socio-économique, aux niveaux national et international, en appui à la chaire GeEAUde ainsi qu'au renforcement des activités de l'Avignon Université sur la scène internationale;
- l'implication dans la médiation scientifique en direction du grand public;

Méthodologie de suivi :

- Entretien et bilan annuel avec un comité de suivi constitué du référent scientifique, de la direction du laboratoire, de la direction du CER CERSEE et du VP Recherche .
- Évaluation annuelle par les étudiant.e.s de l'encadrement des travaux et des enseignements proposés au moyen de la plateforme d'évaluation qui existe déjà à Avignon Université.
- Bilan à mi-parcours et en fin de contrat en vue de la titularisation

Montant du financement associé :

La personne recrutée aura à disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000€

Modalités du poste :

Obligation de service d'enseignement sur une base annuelle de 64 heures HTD sans possibilité de faire des cours complémentaires.

Accompagnement tout au long du projet par un référent scientifique.

Rémunération proposée à INM 744 soit 3662 euros brut mensuel

Titularisation dans le corps des Professeurs d'Université à l'issue de 5 ans.

Le passage d'une HDR sur la période sera fortement encouragée.

Description du processus de recrutement :

Conditions à remplir :

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater mais la maîtrise du français est indispensable.

Peuvent postuler les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents.

Ne peuvent pas postuler les titulaires d'Avignon Université.

Les profils juniors présentant un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche ou justifiant d'au moins 5 années d'expérience de la recherche sont encouragés.

Modalités de candidatures et Calendrier

Vous devez **impérativement** saisir votre déclaration de candidature et déposer les différentes pièces constitutives du dossier sur l'application **ODYSSEE** : [lien](#)

Date limite de dépôt du dossier sur ODYSSEE, au plus tard le :

29 août 2025 – 16 heures (heure de Paris)

Tout dossier encore incomplet à la date et à l'heure limite de saisie sera déclaré irrecevable

Attention l'application ODYSSEE n'est pas compatible avec l'usage d'une tablette ou d'un Smartphone, veuillez utiliser exclusivement un ordinateur.

Dossier de candidatures

La liste des pièces et la maquette de la fiche de candidature CPJ sont à consulter et télécharger sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/recrutement-chaire-de-professeur-junior-cpj>

Suivi de candidature dématérialisé – ODYSSEE

Le module recrutement d'Enseignant-Chercheur au fil de l'eau vous permettra notamment :

- de suivre votre candidature et l'état de traitement du dossier
- de prendre connaissance du résultat du recrutement
- de formuler, le cas échéant, votre acceptation de poste

Modalités d'organisation des auditions

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection.

Cette commission sera en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des candidats et candidates retenu.e.s pour une audition.

Chaque candidature retenue sera auditionnée par la commission de sélection.

L'audition sera organisée sur un temps de 50 minutes : elle débutera avec 20 minutes de présentation de la candidate ou du candidat sur son parcours scientifique et pédagogique, ses motivations, ses projets de recherche et d'enseignement. L'audition se conclura par 30 minutes d'échanges avec les membres du comité de sélection.

Les candidat.e.s sélectionné.e.s pour l'audition pourront également être invité.e.s à présenter un séminaire de 40 minutes, en présentiel ou à distance, devant les scientifiques de l'UMR EMMAH. Ce séminaire, qui pourra être ouvert au public, portera sur les travaux de recherche du ou de la candidat.e.

L'organisation de cette présentation sera indiquée sur la convocation à l'audition.

À l'issue des auditions, le comité se prononcera en fonction des mérites des candidat.e.s, en prenant en compte la qualité et l'originalité de leurs projets de recherche, leurs motivations, leur vision prospective du domaine et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Contacts :

Questions relatives à l'aspect recherche : konstantinos.chalikakis@univ-avignon.fr et naomi.mazzilli@univ-avignon.fr

Questions relatives à l'aspect enseignement : remi.valois@univ-avignon.fr

Questions administratives : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Avignon University is hiring:

Tenure-track Junior Professor Chair (CPJ) Integrated Water Resources Management under Global Change (GIRE-CG)

CNU sections : 35 – 36

AU's Institut : AgES (Agroscience, Environment and Health)

Teaching and Research Center (CER): CERSEE (Center for Teaching and Research on Soils, Water and Environment)

Research Unit : [UMR 1114 EMMAH](#) (Modelling Agricultural and hydrological systems in the mediterranean environment)

Tenure-track contract duration: 5 years

Start date: before December 15, 2025

About Junior Professor Chairs

Junior professorships are a new recruitment pathway to allow access to a permanent position in the French public academic system as a University Professor.

Following a 5-year pre-tenure period and a final evaluation, the selected candidate may be granted tenure at Avignon University as a **full Professor**, upon approval by a tenure review committee.

Topic of the call for research and teaching project:

Integrated Water Resources Management under Global Change (GIRE-CG)

Keywords : Critical Zone, hydrogeology, integrated water resources management, modeling, global changes.

Position description:

Teaching activities:

Avignon University offers a comprehensive and structured curriculum in [water sciences](#). This includes a progressive specialization starting at the undergraduate level (BSc in Earth and Life Sciences), with

a dedicated 3rd-year Earth and Water Sciences program, the Hydrology, Soils and Environment Master's program (M1 & M2), and the Engineering Master's Curriculum in Water Resources and Environment (CMI R2E). Starting in 2024, a vocational Bachelor's program in Water Professions (apprenticeship format) is complementing this offer, followed in 2025 by a Professional Degree (DU) in Judicial Expertise in Water and Environment.

In addition to contributing to these programs and their pedagogical committees, the recruited professor will be encouraged to develop high-value educational initiatives such as a field school leveraging the multidisciplinary nature of the [LSBB site](#) and its socio-environmental significance, or a summer school aligned with the [GeEAUde endowed chair](#).

In collaboration with the academic director of the CMI R2E, the professor will also oversee research integration activities across the curriculum (from 1st year to M2). Together with the Master's program coordinators, they will manage the collection, selection, and assignment of research projects for students. Over time, depending on their expertise and involvement, they may take on academic leadership of one or more programs (L3, vocational L3, M1, M2, CMI, DU).

Annual teaching load during pre-tenure period: 64 hours (no additional teaching permitted).

Research activities:

Modeling water and material flows in subsurface hydrosystems is essential for addressing water resource sustainability under climate and anthropogenic pressures. Modeling of karst systems or deep multilayer aquifers remains a major scientific challenge due to their complex multi-scale heterogeneity. The CPJ GIRE-CG will aim to develop innovative modeling approaches in synergy with ongoing work within the [GeEAUde partnership chair](#) and the strategic priorities of [UMR EMMAH](#).

These approaches will better integrate:

- (i) surface fluxes and land use via remote sensing and agroecosystem modeling,
- (ii) geological constraints in partnership with ongoing activities with [IFP Energies Nouvelles](#),
- (iii) data from environmental tracers and geophysics.

This research will leverage data from the Fontaine de Vaucluse observatory, including [the Low Noise Underground Laboratory \(LSBB\)](#) in Rustrel — a unique facility for investigating deep karst systems. These sites are part of the National Observation Services (SNO) [H+](#) and [Karst](#) and the [OZCAR Research Infrastructure](#) (Critical Zone Observatories: Applications and Research), ensuring a strong link to national monitoring networks.

The project will also incorporate knowledge from the deep Miocene multilayer aquifer of the Comtat Venaissin, a key hydrosystem for understanding and sustainably managing groundwater in the region.

Project monitoring and evaluation :

Indicators :

- 5 publications in top-rated scientific journals and a participation in 4 leading scientific events (national/international) and organisation/co-organisation of one international conference;
- Academic engagement: Supervision or co-supervision of Master's students, PhD students, and postdocs;
- Active role in the scientific life of LSBB (UAR 3538), including coordination of geo-hydroscience activities through SNO H+ and Karst also as IR OZCAR;
- Participation in national/international funding calls and ability to attract external funding;
- Scientific leadership through working groups, seminars or workshops within the GeEAUde chair and/or LSBB;
- Development of academic and socio-economic partnerships to support the GeEAUde partnership chair;

- Public outreach and science communication;

Monitoring method:

- Annual review meetings with a support committee including a scientific mentor, unit leadership, CERSEE leadership, and the university's Vice President for Research
- Annual student evaluations of supervision and teaching using Avignon University's existing evaluation platform
- Mid-term and final reviews in preparation for the tenure decision

Associated funding:

The position is supported by the **French National Research Agency (ANR)** with a grant of **€200,000**.

Position details:

- Annual teaching obligation: 64 hours (no additional teaching permitted)
- Continuous support from a designated scientific mentor
- Salary level: INM 744
- Eligibility for tenure as a full professor after 5 years
- The passage of an **Habilitation to Supervise Research (HDR)** over the period will be strongly encouraged.

Recruitment process :

Eligibility Requirements:

- No age or nationality restrictions
- Open to holders of a PhD or equivalent degree, or individuals with scientific achievements deemed equivalent
- Candidates currently holding a position at Avignon University are not eligible
- Junior profiles with research supervision potential or at least 5 years of research experience are encouraged to apply

Application Procedure and Timeline:

Applications must be **exclusively** submitted through the [ODYSSEE online platform](#)

Deadline:

August 29, 2025, at 4:00 PM (Paris time)

Incomplete applications at the deadline will not be considered

Caution: The platform is not compatible with tablets or smartphones — please use a computer.

Application:

The list of required documents and the application form template are available on the university's website: <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/recrutement-chaire-de-professeur-junior-cpi>

Online tracking – ODYSSEE:

Applicants will be able to:

- Track the status of their application
- View recruitment results
- Confirm their acceptance of the position if selected

Interview Process:

Administrative eligibility will be reviewed by the HR department. Only eligible applications will be forwarded to the selection committee.

All shortlisted candidates will be invited to an interview, which will consist of:

- A **20-minute presentation** covering the candidate's scientific and teaching background, motivations, and project proposal
- Followed by a **30-minute discussion** with the selection committee

In addition, selected candidates may also be invited to present a 40-minute seminar, in person or remotely, in front of the scientists of the UMR EMMAH. This seminar, which may be open to the public, will focus on the research work of the candidate.

The organization of this presentation will be indicated on the invitation to the hearing.

Final decisions will be based on candidates' merits, quality and originality of research proposals, motivation, vision for the field, and capacity for scientific and pedagogical leadership.

Contacts :

Research-related questions : konstantinos.chalikakis@univ-avignon.fr et naomi.mazzilli@univ-avignon.fr

Teaching-related questions : remi.valois@univ-avignon.fr

Administrative questions : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr