

Enseignant Chercheur Contractuel – LRU

INSTITUT : - IUT

Département : **Science des données - SD**

LABORATOIRE : **Laboratoire informatique d'Avignon - LIA**

Localisation géographique du poste : Campus Jean Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : **27**

Quotité recrutement : **100%**

Nombre de poste : **1**

Date de prise de fonction : **01/09/2025**

Rémunération sur la base de l'indice IB 513/INM 441 proratisé

Service d'enseignement : 192 h

Service recherche : 803 h

Profil de publication

Science des données

Description de l'emploi :

Compétences particulières requises :

- Excellentes compétences en communication et en présentation.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des collaborations pédagogiques.
- Capacité à s'adapter à des publics hétérogènes.
- Une expérience professionnelle dans les domaines liés aux sciences des données serait un plus.

Niveau de diplôme requis : Doctorat pour les enseignants chercheurs/chercheurs

Moyens

Le département SD forme environ 80 étudiants dans le domaine des Sciences de Données, avec les deux parcours (Exploration et Modélisation Statistique, Visualisation et Conception d'Outils Décisionnels) accessibles en 2ème année, et une possibilité d'alternance en 3ème année (choisie par la majorité des étudiants).

A la rentrée 2025-2026, le département se composera de 5 enseignants-chercheurs, rattachés respectivement aux laboratoires de Mathématiques (1 PR 26, 2 MCF 26) et d'Informatique (1 MCF HDR 26-27, 1 MCF 27), ainsi qu'un enseignant en droit-éco-gestion partagé avec le département Packaging de l'IUT, 1 ATER 26 est également en cours de recrutement sur la campagne 2025.

Le département dispose de ses propres serveurs pédagogiques (6 LINUX Ubuntu dont deux avec GPUs et CUDA, 1 serveur Windows accessible via le RDP Guacamole) gérés par les enseignants et regroupant l'ensemble des ressources utilisées dans le cadre de la formation : IDE Rstudio / Shiny, PostgreSQL, Docker, Spark, ElasticSearch / Kibana, GitLab (interne), NextCloud, LimeSurvey et SAS.

Enseignement :

Département d'enseignement : **Science des Données (SD)**

Nom de la chef de département : **Delphine Blanke**

Contact : **Eric SanJuan**, eric.sanjuan@univ-avignon.fr

Objectifs pédagogiques :

Les enseignements se déroulent en BUT SD dont 40% sous forme de situation d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) en collaboration avec des professionnels, des organismes (entreprises, collectivités, régies, centres sociaux, hôpitaux,...) ainsi que les masters de l'université, en particulier : gouvernance des données (sciences sociales).

Le descriptif de la formation et de la partie nationale du programme est accessible sur le site du ministère : https://cache.media.education.gouv.fr/file/10/52/5/ensup971_annexe3_1429525.pdf

Les cours comprennent :

- systèmes d'exploitation LINUX et BSD
- Langages de programmation python, SQL, javascript, C, C++, SQL,
- Systèmes d'information décisionnels
- Bases de données NoSQL
- Visualisation des données
- Programmation Web
- Méthodes de virtualisation légère (conteneurs)
- Tests et sécurisation d'applications informatiques
- Gestion de projets informatiques

Les SAÉ se déroulent sur des environnements internalisés (edge computing) choisis et administrés par les enseignants avec une priorité pour les technologies libres telles que: l'IDE Rstudio / Shiny, PostgreSQL avec PL/pgSQL, ElasticSearch / Kibana, Spark, NextCloud, Docker ...

Une forte implication dans le suivi des relations avec le tissu local d'entreprises est demandée:

- le campus universitaire scientifique sur lequel se trouve l'IUT est au cœur d'une importante zone
- d'activité avec de nombreuses entreprises innovantes
- les étudiants doivent valider plusieurs stages en entreprise
- la majorité des étudiants en BUT 3 sont en alternance.

Activités complémentaires

Compte-tenu de la spécificité d'organisation des IUT, la personne recrutée aura vocation à participer à une ou plusieurs responsabilités du département : alternance, stages, projets, serveurs du département..., ainsi qu'aux suivis de stagiaires (BUT 2 et BUT 3) et d'apprentis (BUT 3). Comme précisé dans les informations générales données ci-dessous, elle devra aussi participer de manière active à la vie du département avec également les actions de communication et valorisation (journées portes ouvertes, forums, ...).

Recherche

Nom du laboratoire : **LIA**

Code unité : **UPR 4128**

Département d'enseignement : **Science des Données (IUT)**

Contact : **Fabrice Lefèvre** fabrice.lefevre@univ-avignon.fr

Contact équipe

- équipe SLG (Speech and Language Group), Stéphane.Huet - stephane.huet@univ-avignon.fr)

- équipe CORNET (Complex systems, Operations Research for NEtworks and Text), Tania Jiménez tania.jimenez@univ-avignon.fr

Discipline : Site du laboratoire: <https://lia.univ-avignon.fr/>

SLG : Extraction, traitement et génération des informations véhiculées par le signal de parole (contenu linguistique et paralinguistique), reconnaissance et caractérisation du locuteur, interactions vocales et multimodalité, élaboration de grands modèles de langage. Applications aux domaines de la sécurité et la défense, la santé, les media, les objets intelligents et/ou embarqués. L'apprentissage automatique, dont notamment l'apprentissage profond ainsi que les approches orientées data/corpus sont au cœur des activités de recherche (<https://lia.univ-avignon.fr/thematiques-langage/>).

CORNET : Systèmes Complexes, Recherche Opérationnelle, Évaluation des performances, Apprentissage automatique, Graphes et algorithmique des graphes, Traitement Automatique du Texte. (<https://lia.univ-avignon.fr/equipe-cornet-2/>).

Projet :

La personne recrutée devra s'intégrer dans l'une des deux équipes du LIA indiquées ci-dessus, choix à effectuer selon son profil recherche.

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **mercredi 14 mai 2025** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_27_2025

Calendrier

- Clôture des candidatures **le 14 mai 2025**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 20 mai et le 23 juin 2025**
- Validation des classements par les instances : **3 juillet 2025**
- Publication des résultats : **à compter du 4 juillet 2025**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.