



AVIGNON  
UNIVERSITÉ



# Campagne d'emplois 2025

## Recrutement Enseignant Chercheur

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT / COMPOSANTE : -Institut AgES ou IUT

UNITES DE RECHERCHE : UMR IMBE, UMR SQPOV, UR PSH

Localisation géographique du poste : Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : **Groupe X (64 à 69)**

N° ODYSSEE **250600**

Nature du poste : **PR**

Article de publication : **46.3**

Etat de l'emploi : **vacant**

Date de prise de fonction : **1<sup>er</sup> septembre 2025**

### PROFIL DE PUBLICATION :

**Adaptation au changement climatique, préservation et restauration de la biodiversité, gestion des ressources naturelles et adaptation.**

### PROFIL ENSEIGNEMENT :

**Départements d'enseignement** : -Département Génie Biologique (IUT) et CER Biologie (Institut AgES)

**Directeur et directrice de département** : Luc Dedieu (Département GB) - [luc.dedieu@univ-avignon.fr](mailto:luc.dedieu@univ-avignon.fr) / Catherine Duport (CER Biologie) [catherine.duport@univ-avignon.fr](mailto:catherine.duport@univ-avignon.fr)

**Compétences particulières attendues** : Compétences en biologie et physiologie végétale, et en Ecologie.

**Enseignement** : Le ou la professeur.e recruté.e enseignera en BUT et/ou en licence SVT, Master SDPV, Master IMAS, Master IPV.

### PROFIL RECHERCHE

**Laboratoires** : Institut méditerranéen de biodiversité et d'écologie marine et continentale (IMBE), Unité de Recherche Plante et Système de cultures Horticoles (UR PSH), Unité Mixte de Recherche Sécurité et Qualité des Produits d'Origine Végétale (UMR SQPOV).

**Code unité** : UMR 7263 (IMBE), UR PSH, UMR 408 (SQPOV).

**Directeur et directrices des unités de recherche** : Armin Bischoff (UMR IMBE) [armin.bischoff@univ-avignon.fr](mailto:armin.bischoff@univ-avignon.fr), Nadia Bertin (UR PSH) [nadia.bertin@inrae.fr](mailto:nadia.bertin@inrae.fr), Isabelle Souchon (UMR SQPOV) [isabelle.souchon@inrae.fr](mailto:isabelle.souchon@inrae.fr), et Grégory Durand (JPRI) [gregory.durand@univ-avignon.fr](mailto:gregory.durand@univ-avignon.fr)

**Nom des responsables d'équipe** : Joffrey Moiroux (Equipe EECAR, IMBE) : [joffrey.moiroux@univ-avignon.fr](mailto:joffrey.moiroux@univ-avignon.fr), Laurent Legendre (UR PSH) [laurent.legendre@univ-avignon.fr](mailto:laurent.legendre@univ-avignon.fr), Valérie Tomao (Equipe Qualim, SQPOV) [valerie.tomao@univ-avignon.fr](mailto:valerie.tomao@univ-avignon.fr) et Laurent Urban (JPRI-ERIT) [laurent.urban@univ-avignon.fr](mailto:laurent.urban@univ-avignon.fr)

**Compétences particulières attendues** : Expertise en biologie et physiologie végétale, ainsi qu'en écologie.

### Recherche :

Le ou la professeur.e recrutée.e mènera des recherches sur les interactions plantes-environnement, en abordant par exemple les impacts du changement climatique, la production végétale, la gestion de l'eau, la biodiversité ou la restauration écologique. Elle ou il promouvra des approches intégrées pour renforcer la résilience et les services écosystémiques face aux ravageurs, pollinisateurs, maladies et stress climatiques, tout en inscrivant ses travaux dans un contexte socio-économique et environnemental. Elle ou il fédérera les membres du CER de Biologie autour d'un projet central et développera des collaborations au sein de la SFR Tersys.

### Activités complémentaires :

La personne recrutée participera à la gestion et l'animation des formations, et de la recherche. Elle développera des partenariats avec des acteurs locaux, nationaux et internationaux pour soutenir les projets de recherche et de formation.

**Moyens** : Pour plus d'informations sur les moyens humains, matériels et financiers associés aux unités de recherche et aux département GB et CER Biologie, nous vous invitons à consulter les sites web des laboratoires concernés et/ou à prendre directement contact avec les responsables.

<https://www.imbe.fr/fr/> , <https://psh.paca.hub.inrae.fr/> , <https://sqpov.paca.hub.inrae.fr/>

### Informations :

Aucune dérogation à l'obligation de résidence ne sera accordée.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

### Candidature :

Le dossier de candidature doit être **uniquement** déposé en **dématérialisé** sur l'application ministérielle [dédiée ODYSSEE](#)

Clôture des candidatures sur ODYSSEE : **le vendredi 4 avril 2025 16 heures, heures de Paris**

*Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré **irrecevable**.*

*Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.*

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines :

Caroline Balas - 04 90 16 25 39 – Françoise MAZEL – 04 90 16 25 36 –

[recrutement-enseignant@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-enseignant@univ-avignon.fr)

# Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.**