

Campagne d'emplois 2025

Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT / COMPOSANTE : IUT

Département : **Science des données- SD**

LABORATOIRE : **LMA UPR 2151**

Localisation géographique du poste : **Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc**

Section(s) CNU : **26**

Quotité recrutement : **100%**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2025**

PROFIL DE PUBLICATION :

Statistique

Compétences particulières requises :

- Capacité à travailler en équipe et à établir des collaborations pédagogiques et scientifiques
- Capacité à s'adapter à des publics hétérogènes.
- Excellentes compétences en communication et en présentation.

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : Science des données

Contact : Delphine Blanke - delphine.blanke@univ-avignon.fr

Filières de formations concernées : BUT 1 à BUT 3 SD (science des données) incluant les 2 parcours : EMS (exploration et modélisation statistique) et VCOD (visualisation, conception d'outils décisionnels).

Objectifs pédagogiques:

Les enseignements pourront se faire en mathématiques, probabilités et statistique Ils concernent les 3 années du BUT SD (Science des Données) en tronc commun ou en parcours (choix effectué en 2^{ème} année par les étudiants entre les parcours EMS et VCOD). Le descriptif de la formation et de la partie nationale du programme est accessible sur le site du ministère :

https://cache.media.education.gouv.fr/file/10/52/5/ensup971_annexe3_1429525.pdf

Une attention particulière sera portée aux dossiers faisant preuve d'intérêt pour les solutions de pédagogie active et innovante (mobilisant des approches hybrides avec les atouts du numériques) ainsi que pour les aspects professionnalisants de la formation : capacité à enseigner des logiciels spécialisés et à encadrer les projets en collaboration avec les entreprises. La personne recrutée devra également participer de manière active aux actions de communication et valorisation du département (journées portes ouvertes, forums, ...).

PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : Laboratoire de Mathématiques d'Avignon

Code unité : UPR 2151

Contacts : Céline Lacaux - celine.lacaux@univ-avignon.fr, Delphine Blanke - delphine.blanke@univ-avignon.fr

Discipline: Statistique

Projet :

La personne recrutée intégrera l'équipe de Statistique du Laboratoire de Mathématiques d'Avignon (LMA). Les candidatures présentant un profil recherche en lien avec les thématiques développées dans l'équipe (statistique des processus ; statistique spatiale et spatio-temporelle ; modélisation stochastique et prévision ; estimation non paramétrique et données dépendantes ; équations différentielles stochastiques ; apprentissage statistique ; valeurs extrêmes ; probabilités appliquées) seront priorisées.

Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Candidature :

Le **dossier de candidature et la liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_26_2025

[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.](#)

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 4 avril 2025 - 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la **plateforme de recrutement** : **le 4 avril 2025 – 23 heures59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.