

# Campagne d'emplois 2025

## Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

**INSTITUT / COMPOSANTE** : - Institut Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques - CPSN

**CER** : LEA

**LABORATOIRE** : ICTT (UPR 4277)

**Localisation géographique du poste** : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

**Section(s) CNU** : 11

**Quotité recrutement** : 100%

**Nombre de poste** : 1

**Date de prise de fonction** : 1<sup>er</sup> septembre 2025

## PROFIL DE PUBLICATION :

### Anglais LEA

**Compétences particulières requises** : Anglais des affaires et du tourisme, culture et civilisation des pays anglophones

## PROFIL ENSEIGNEMENT :

**Département d'enseignement** : LEA

**Contact** : [eleanor.stewart@univ-avignon.fr](mailto:eleanor.stewart@univ-avignon.fr) et [xavier.calmettes@univ-avignon.fr](mailto:xavier.calmettes@univ-avignon.fr), responsable mention licence LEA -

**Filières de formations concernées** : LEA

**Objectifs pédagogiques**:

L'enseignant.e doit être à même de dispenser des cours d'expression, écrite et/ou orale qui permettront aux étudiant.e.s de pratiquer l'anglais professionnel et commercial. Il ou elle sera amené.e à dispenser également des cours de culture et civilisation, de commerce et de tourisme qui tiennent compte des questions sociales, politiques et économiques touchant au monde anglophone et à la scène internationale contemporaine. Des connaissances de l'anglais des affaires sont indispensables afin d'assurer des cours de langue dans le cadre du commerce et du tourisme.

## PROFIL RECHERCHE

**Nom du laboratoire** : ICTT

**Code unité** : EA 4277

**Département d'enseignement** : LEA

**Contact** : [graham.ranger@univ-avignon.fr](mailto:graham.ranger@univ-avignon.fr)

**Discipline** : Anglais

**Projet** : L'ATER devra avoir un profil de recherche qui pourra épouser les axes prioritaires du Laboratoire ICTT et, notamment, les thématiques suivantes : « Minorités, migrations et mondialisation ». Il ou elle montrera un intérêt pour les problématiques liées aux questions d'identité culturelle, littéraire, linguistique, sociale ou politique en milieu

minoritaire et migratoire à l'époque de la mondialisation et du numérique. Ses travaux devront épouser les contours de la thématique choisie pour le quadriennal en cours : « Penser le contemporain ».

## Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

## Candidature :

Le **dossier de candidature et la liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :  
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :  
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : [http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER\\_11\\_2025](http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_11_2025)

*[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.](#)*

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 4 avril 2025 - 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la **plateforme de recrutement** : **le 4 avril 2025 – 23 heures59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :  
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : [recrutement-enseignant@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-enseignant@univ-avignon.fr)

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

## Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre  
privilegié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure  
conciliation vie  
personnelle et  
professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement  
du parcours  
professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante,  
attachée à la mixité et à la diversité.**