

# Campagne d'emplois 2025

## Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT: **Agrosciences, Environnement et Santé - AGES**

CER : **Biologie**

LABORATOIRE : **UMR 408 SQPOV**

Localisation géographique du poste : Campus Jean Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : **64 65**

Quotité recrutement : **100%**

Nombre de poste : **1**

Date de prise de fonction : **1<sup>er</sup> septembre 2025**

## PROFIL DE PUBLICATION :

### Microbiologie moléculaire

Compétences particulières requises :

Maîtrise de l'anglais, notamment pour les enseignements dispensés en Master International IMAS

## PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : CER de BIOLOGIE

Contact : : [catherine.duport@univ-avignon.fr](mailto:catherine.duport@univ-avignon.fr)

Filières de formations concernées : : : Licence SVT (L2 & L3) et Masters IMAS, SDPV & IPA

Objectifs pédagogiques:

L'ATER recruté.e contribuera principalement à la formation pratique des étudiants en microbiologie Pasteurienne (L2), physiologie microbienne et biotechnologie (L3), et en microbiologie générale (Master).

Des connaissances et compétences techniques dans ces domaines sont donc attendues

## PROFIL RECHERCHE

Nom du laboratoire : UMR SQPOV, Equipe SPORALIM

Code unité : UMR 407

Département d'enseignement : CER de Biologie

Contact : : [catherine.duport@univ-avignon.fr](mailto:catherine.duport@univ-avignon.fr)

Discipline : Microbiologie

Projet :

La personne recrutée rejoindra l'équipe Bactéries Sporulées dans la Chaîne Alimentaire (SPORALIM) au sein de l'Unité Mixte de Recherche Sécurité et Qualité des Produits d'Origine Végétale (UMR SQPOV). Le laboratoire, situé

sur le site Saint-Paul de l'INRAE, est classé en Zone à Régime Restrictif (ZRR), ce qui implique des contraintes spécifiques en matière d'accès et de gestion des collaborations.

L'ATER recruté.e contribuera à l'axe thématique « Mécanismes physiologiques et moléculaires de l'adaptation de *Bacillus cereus* à son environnement » (<https://www6.paca.inra.fr/sqpov/Equipes/SporAlim>). *Bacillus cereus* est la deuxième cause de Toxi-Infections Alimentaires collectives en France. Cette bactérie pathogène est dotée d'une grande capacité d'adaptation aux stress abiotiques qu'elle rencontre dans les ateliers de production et transformation des aliments, dans les plats cuisinés et dans l'intestin humain. Sa réponse aux stress abiotiques repose sur une interface complexe reliant le métabolisme énergétique et le métabolisme rédox, influençant ainsi son adaptation et sa toxigenèse. La personne recrutée participera aux recherches visant à identifier les éléments clés de cette interface.

L'ATER recruté.e bénéficiera des expertises de l'UMR et de son réseau de collaborations pour mener à bien ces recherches.

## Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

## Candidature :

Le **dossier de candidature et la liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :  
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :  
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : [http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER\\_64\\_65\\_2025](http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_64_65_2025)

*[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.](#)*

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 4 avril 2025 - 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la **plateforme de recrutement** : **le 4 avril 2025 – 23 heures59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :  
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : [recrutement-enseignant@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-enseignant@univ-avignon.fr)

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

# Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre  
privilegié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure  
conciliation vie  
personnelle et  
professionnelle**

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement  
du parcours  
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



**Ses engagements**

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,  
attachée à la mixité et à la diversité.**

