

Enseignant Contractuel – LRU

Composante : **Institut Universitaire Technologique - IUT**

Localisation géographique du poste : **Campus Jean Henri Fabre - Agroparc**

Sections CNU : **01**

Quotité de recrutement : **50 % (96 heures)**

Date de prise de fonction : **04/02/2025 – Contrat sur 6 mois**

Nombre de poste : **1**

Rémunération sur la base de l'indice IB 513/INM 441 proratisé

Profil de publication

Droit privé général

Description de l'emploi :

Profil:

La personne recrutée aura un profil de droit privé général. Ses enseignements porteront sur le droit des contrats, droit de la consommation et le droit du travail. Il aura à réaliser des CM et des TD auprès d'étudiants non juristes en BUT techniques de commercialisation, 1^{ère} et 2^{nde} année.

Compétences particulières requises :

- Sens de la pédagogie
- Une expérience dans l'enseignement supérieur en droit et en IUT serait un plus.

Niveau de diplôme requis : Master en droit privé

Enseignement :

Département d'enseignement : **Techniques de commercialisation**

Nom de la directrice du département : **Anne Maurand-Valet**

Contact : marthe.lucas@univ-avignon.fr

Objectifs pédagogiques

L'enseignement portera principalement sur le droit des contrats, droit de la consommation et du droit du travail suivant le programme national du BUT 1 et 2 de techniques de commercialisation.

Au-delà des connaissances théoriques apportées, ses enseignements devront permettre aux étudiants de les expérimenter via des exercices d'application variés en TD dans la mesure du possible en lien avec leur formation.

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité
- est à adresser avant le **samedi 30 novembre 2024** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_IUT_0127_2024

Calendrier

- Clôture des candidatures sur **le 30 novembre 2024**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 5 décembre 2024 et le 13 janvier 2025**
- Validation des classements par les instances : **23 janvier 2025**
- Publication des résultats : **à compter du 24 janvier 2025**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 4 UFR, 1 institut, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre
privilegié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement
du parcours
professionnel

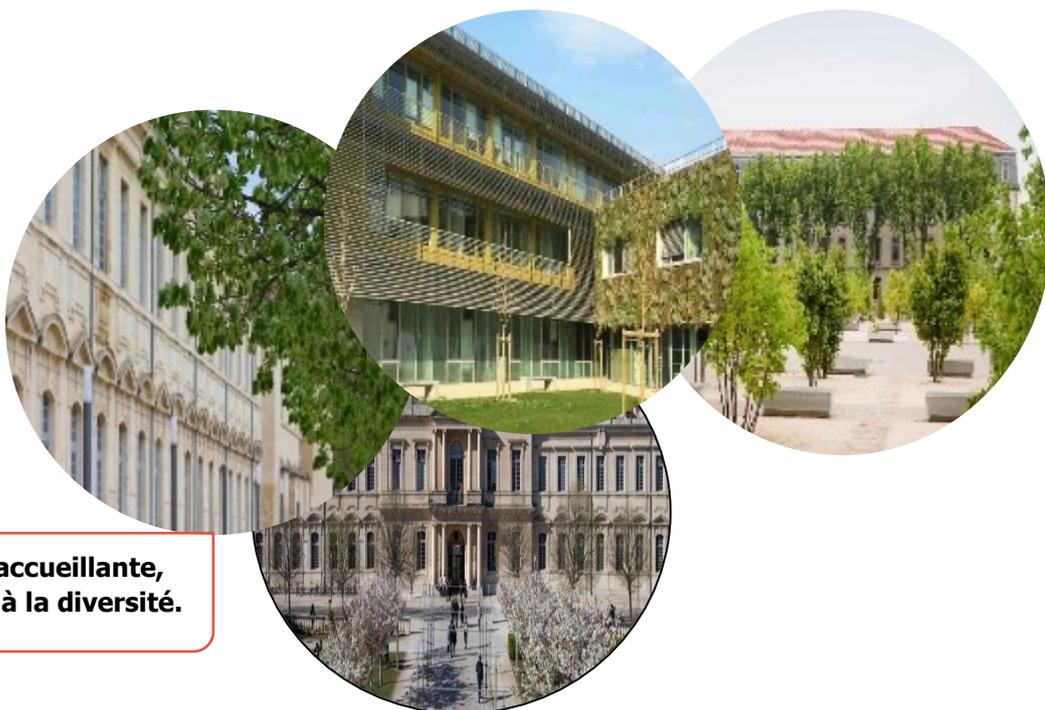
Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**