

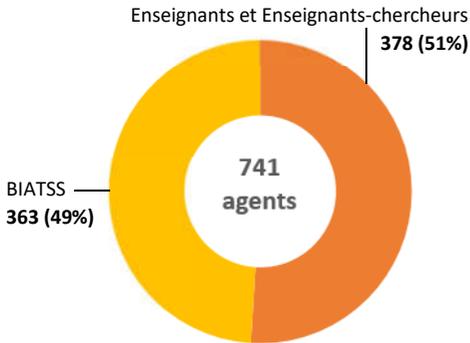
Chiffres clés RH 2022

Direction des ressources humaines
Pôle pilotage

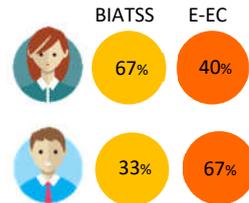


Effectifs et emplois

EFFECTIF



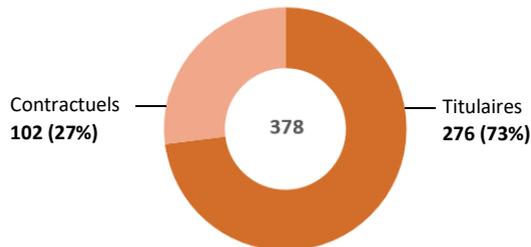
RÉPARTITION GENRÉE



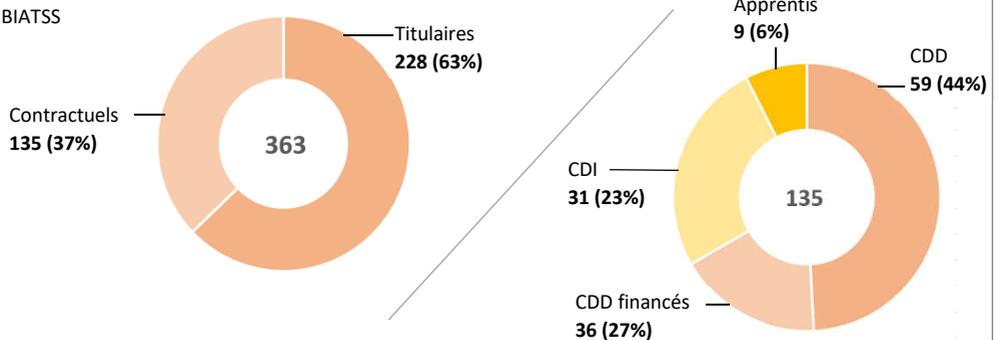
ÂGE MOYEN



Enseignants



BIATSS



Carrière et parcours professionnels

RECRUTEMENTS

16

Contractuels BIATSS :



50%

50%

FORMATION



601 agents formés

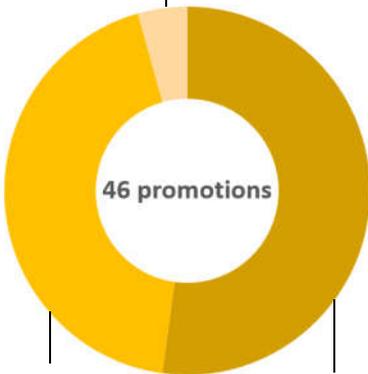


188 680€

PROMOTIONS

2 Enseignants du 2nd degré

soit 4% de l'effectif enseignant 2nd degré



20 Enseignants-chercheurs

soit 9% de l'effectif E-C

24 BIATSS

soit 11% de l'effectif BIATSS

CONCOURS

Nombre de postes de titulaires pourvus aux concours :

Enseignants
2nd degré
8%

Enseignants-
Chercheurs
67%

BIATSS
25%

BIATSS

E-EC



67%

44%



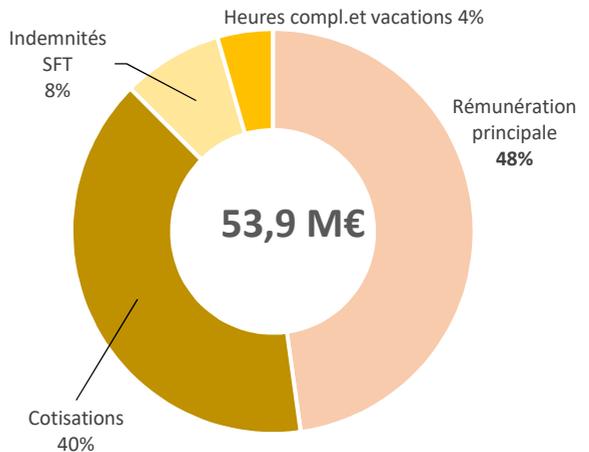
33%

56%

12 postes ouverts

MASSE SALARIALE

Part dans le budget de l'établissement :



Heures compl. et vacances 4%

Indemnités
SFT
8%

Rémunération
principale
48%

Cotisations
40%

Vie des personnels

ABSENCES

Absence pour raison familiale ou de santé
7 719 jours

BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)

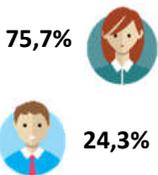
Taux d'emploi direct 6,12 %
BIATSS 10,34 %
Enseignants et Enseignants-chercheurs . . . 2,16 %

ACTION SOCIALE

Dépenses 191 852€

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

239 télétravailleurs dont :



DIALOGUE SOCIAL

48

réunions

des instances représentatives du personnel
(CT, CHSCT, CA, CAC, CCP ANT, CR, CFVU)

TEMPS PARTIEL



Répartition des agents à temps partiel dans l'effectif total



Répartition des agents à temps partiel



