

# Avignon Université recrute pour son service de la Direction du Patrimoine Immobilier : **Un.e Electricien.ne courant fort**

## Le service en quelques mots :

La Direction du Patrimoine Immobilier a pour mission de maintenir les bâtiments et les installations techniques et de sécurité en état de fonctionnement et de propreté. Elle assure un rôle de conseil dans les domaines de l'Immobilier auprès de la gouvernance

## Vos missions :

**Missions du poste : Entretien des installations de courants forts.**

### Activités principales

- Entretien des installations techniques courants forts (HT / BT)
- Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations
- Assurer la consignation des installations électriques (cellules haute tension, armoires, TGBT)
- Réaliser des travaux neufs
- Effectuer des métrés et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers

### Environnement de travail :

**Lien hiérarchique :** Responsable de site

**Liens fonctionnels :** Interne : l'ensemble des services de l'université.  
Externe : entreprises extérieures, fournisseurs.

## Profil recherché

### Compétences opérationnelles :

- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail
- Diagnostiquer l'origine d'une panne
- Prendre les mesures conservatoires adaptées
- Savoir planifier et respecter des délais
- Travailler en équipe
- Structurer son travail

### Compétences comportementales :

- Rigueur / fiabilité
- Sens de l'organisation
- Sens relationnel

### Connaissances :

- Électricité
- Réglementation du domaine
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Normes et procédures de sécurité



**Diplôme :** Niveau 3 CAP/BEP électrotechnique et/ou niveau 4 Bac professionnel.



**Domaine :** Electricité



**Expérience professionnelle :** expérience souhaitée dans la fonction ou similaire



Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste pérenne ouvert aux contractuels

**Catégorie :** C ou B en fonction de l'expérience

**Type de contrat :** CDD 12 mois renouvelable sur année universitaire

**Rémunération envisagée :** à partir de 1905,12€ brut

**Quotité :** 100%

**Temps hebdomadaire de travail :** 37h/semaine

**Lieu d'exercice :** Avignon (les deux sites : Hannah Arendt et Henri Fabre)

**Date de prise de poste souhaitée :** dès que possible



## Pour postuler :

Déposer un CV et une lettre de motivation sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Vous pouvez contacter :

Pour des renseignements sur le poste : [veronique.castell-vernet@univ-avignon.fr](mailto:veronique.castell-vernet@univ-avignon.fr)

Pour des renseignements sur le recrutement : DRH – Pôle Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) – [recrutement-avignon@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-avignon@univ-avignon.fr)



## Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du service : <https://univ-avignon.fr/service/services-centraux/direction-du-patrimoine-immobilier/>

## Pourquoi choisir Avignon Université ?

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



### Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



### Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein



### Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



### Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.**