

Avignon Université recrute pour sa Direction du Patrimoine Immobilier : **Un.e Opérateur.rice de maintenance**

Le service en quelques mots :

Le pôle assure la maintenance et l'exploitation d'un ensemble de bâtiments représentant une surface de 70 000 m² réparti sur deux sites. Il est composé de 8 personnes : un responsable, deux chefs de site, deux électriciens, deux agents tous corps d'état et un plombier.

Missions du service :

Assurer le rôle de conseil dans les domaines de l'Immobilier auprès de la gouvernance, maintenir les bâtiments et les installations techniques et de sécurité en état de fonctionnement et de propreté.

Vos missions :

Missions du poste :

Assurer la maintenance des bâtiments et de leurs équipements

Activités principales :

- Effectuer des travaux de rénovation
- Effectuer les opérations de maintenance tous corps d'état de niveau 1 et 2
- Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations
- Effectuer des métrés et évaluer les besoins en matériel et produits pour la réalisation des chantiers en régie.
- Assurer les relations avec les prestataires extérieurs pour les interventions d'aménagement et de maintenance.
- Assurer le suivi des contrôles périodiques des ouvrages

Spécificités liées aux postes :

- Port de charge, port d'un équipement de protection, déplacements

Environnement de travail :

Lien hiérarchique : Sous l'autorité du chef de site Hannah Arendt

Liens fonctionnels :

- Interne : Interne : l'ensemble des services de l'université
- Externe : entreprises extérieures, fournisseurs.

 Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste ouvert aux contractuels

Catégorie C

Type de contrat : CDD renouvelable (année universitaire) sur poste perenne

Rémunération : Sur la base de 1905€ brut soit 1531€ net

Quotité : 100%

Temps hebdomadaire de travail : 37h/semaine

Lieu d'exercice : Avignon (site Hannah Arendt et Henri Fabre)

Date de prise de poste souhaitée : 2 septembre 2024

Profil recherché

Connaissances :

- Techniques du domaine (connaissance approfondie)
- Réglementation du domaine (connaissance générale) Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)
- Compétences en menuiserie et serrurerie

Compétences comportementales :

- Réactivité et sens de l'adaptation
- Travail en équipe



Diplôme : Niveau V souhaité (CAP)



Expérience professionnelle : une expérience dans la fonction ou similaire de 2 ans est souhaitée

Pour postuler :



Rigueur, fiabilité

Déposer un CV et une lettre de motivation sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Vous pouvez contacter :

Pour des renseignements sur le poste : veronique.castell-vernet@univ-avignon.fr

Pour des renseignements sur le recrutement : recrutement-avignon@univ-avignon.fr



Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du service : <https://univ-avignon.fr/service/services-centraux/direction-du-patrimoine-immobilier/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 Instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon
Université
accueille 10%
d'étudiants
étrangers par an

+ de 140 accords
d'échange signés
avec les universités
d'une quarantaine
de pays

90 nationalités
représentées

4% des étudiants
d'UA effectuent une
période d'études à
l'étranger

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.