

Enseignant Chercheur Contractuel – LRU

Composante : **Centre d'Enseignement et de Recherche en Informatique - CERI**

Localisation géographique : **Campus Jean Henri Fabre - Agroparc**

Section CNU : **27**

Département : **CERI**

Unité de recherche : **LIA**

Quotité de recrutement : **100 % / 192 heures**

Date de prise de fonction : **02/09/2024**

Nombre de poste : **1**

Rémunération sur la base de l'indice IB 711/INM 590

Profil de publication

Informatique

Description de l'emploi :

Compétences particulières requises :

La personne recrutée sera détentrice d'un doctorat en informatique. Elle présente des aptitudes avérées pour l'enseignement et la pédagogie, attestées par une expérience dans le milieu de l'enseignement supérieur ou assimilé. En outre, elle devra montrer son aptitude à intégrer l'une des équipes de recherche du LIA.

Niveau de diplôme requis :

Doctorat ou équivalent

Moyens

Le Centre d'Enseignement et de Recherche en Informatique (CERI), composante d'Avignon Université (AU), regroupe dans ses murs toutes les formations en informatique de l'université (de niveau Bac+3, Bac+5 et Bac+8) et le laboratoire de recherche en informatique, le LIA.

Les formations du CERI incluent une Licence en informatique (~400 étudiants - diplôme Bac+3), un Master en informatique (~140 étudiants - diplôme Bac+5) et la possibilité de poursuivre en Doctorat (~35 doctorants - diplôme Bac+8) au LIA.

Le CERI propose des parcours en alternance, de la 3^{ème} année de Licence au Master 2^e année, grâce à son réseau d'entreprises, TPE, PME et grands groupes ou d'établissements d'accueil publics ou semi-privés, mêlant tous les secteurs d'activité et localisés sur l'ensemble du territoire français. Ce même réseau étant également disponible pour les stages en entreprise. Ce réseau est fluctuant et peut encore être étendu.

Le LIA, Unité Propre de Recherche (UPR) d'Avignon Université, est un laboratoire reconnu pour son dynamisme et la qualité de ses travaux. Le LIA est au coeur d'un fort réseau partenarial et la grande majorité des ~35 thèses de doctorat menées au LIA chaque année s'inscrivent dans le cadre de projets collaboratifs académiques ou industriels.

Important : Le LIA est situé dans une « zone à régime restrictif » (ZRR). Le décret 2017-854 du 9 mai 2017, modifiant le décret 84-431 du 6 juin 1984, intègre dans les statuts la précision selon laquelle la nomination à un emploi impliquant l'accès à une zone à régime restrictif est subordonnée à la délivrance d'une autorisation d'accès à cette zone. La décision finale doit être approuvée par le Haut Fonctionnaire de Défense et de Sécurité (HFDS) du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Enseignement :

Département d'enseignement : **CERI**

Nom du directeur du département : **Mickaël Rouvier**

Contact : Mickael ROUVIER mickael.rouvier@univ-avignon.fr

Objectifs pédagogiques

Les missions de la personne recrutée porteront sur des enseignements en informatique dans les formations de licence et/ou de master du CERI ou dans d'autres formations d'Avignon Université (licence de mathématique par exemple pour un public non spécialiste). Ses fonctions seront de participer à la préparation des cours/TD et TP qui lui seront confiés, d'être attentive au bon déroulement de ceux-ci et de participer à leurs évaluations (préparations des sujets, surveillance et corrections).

La personne recrutée pourra également participer au suivi de stagiaires et/ou d'alternants du CERI.

Le service d'enseignement à assurer sera de 192h équivalent TD, soit la moitié de son activité.

A titre indicatif, la personne recrutée pourra intervenir sur des modules d'enseignement en algorithmique, programmation, structure des ordinateurs, développement web en licence ou sur des modules plus spécialisés comme les techniques de tests, processus du développement, traitement du document numérique, apprentissage automatique en master et en architectures dédiées à la virtualisation/cloud.

Le CERI est certifié ISO9001 pour son système de management de la qualité de ses formations, dans ce cadre, l'enseignant devra adhérer au processus continu d'amélioration des formations.

Recherche

Nom du Laboratoire : **Laboratoire Informatique d'Avignon - LIA**

Code unité : UPR 4128

Nom du directeur de l'unité de recherche : **Yannick ESTEVE**

Contact yannick.esteve@univ-avignon.fr / 04 90 16 25 26

Responsables de l'équipe :

Rosa Figueiredo – rosa.figueiredo@univ-avignon.fr, resp. équipe CORNET

Corinne Fredouille – corinne.fredouille@univ-avignon.fr, resp. équipe SLG

Discipline :

Informatique

Projet :

La personne recrutée participera activement à des projets de recherche entrant dans les thématiques des équipes de recherche du LIA : traitement automatique du langage ou de la parole, réseau, optimisation. Elle devra montrer sa volonté et sa capacité à intégrer une des deux équipes du LIA : CORNET ou SLG. Elle devra participer à l'animation scientifique du laboratoire, apporter son soutien dans l'encadrement de doctorants, post-doctorants, ingénieurs de recherche ou encore d'alternants et stagiaires du LIA. Elle devra contribuer également au rayonnement et la visibilité du laboratoire, à travers des publications de haut niveau.

Finalement, elle devra participer aux actions de vulgarisation menées par le laboratoire (fête de la science par exemple).

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- CV long décrivant le domaine des travaux de recherche déjà réalisée incluant la liste des publications, les expériences d'enseignement (modules, publics & volumes horaires)
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- rapports de thèse et soutenance
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **lundi 10 juin 2024** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_27_EC_2024

Calendrier

- Clôture des candidatures sur **le 10 juin 2024**
- Etude des dossier par la commission : **Entre le 13 juin et le 20 juin 2024**
- Audition prévue le : **Le 27 juin 2024**
- Validation des classements par les instances : **4 juillet 2024**
- Publication des résultats : **à compter du 5 juillet 2024**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 4 UFR, 1 institut, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires

de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilegié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**