

Avignon Université recrute :

[Avignon Université is hiring](#)

## Chaire de Professeur Junior (CPJ) Toxicités et Citoyenneté (ToxCit)

Section CNU : 22  
Département d'Histoire  
Unité de recherche [UMR 8562 Centre Norbert Elias](#)

Durée du contrat : 6 ans  
Date de prise de fonction : 02/09/2024

### La Chaire de professeur junior

---

Les chaires de professeur.e junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour vous permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de la durée du contrat et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé.e à Avignon Université en tant que **Professeur.e des Universités** après avis d'une commission de titularisation.

### Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :

---

## Toxicités et Citoyenneté (ToxCit) : Repenser la protection des populations à l'aune des crises environnementales

**Mots-clés** : Histoire du travail, héritages toxiques, transition environnementale, citoyenneté, pollutions, inégalités sociales de santé, protection sociale.

### Description de l'emploi :

---

#### Missions d'enseignement :

La création d'une formation interdisciplinaire « Environnement & Santé » constitue l'horizon du projet pédagogique de la chaire. Cette offre, à construire en synergie avec d'autres équipes de l'université (SHS et sciences du vivant), permettra aux étudiant.e.s d'analyser les enjeux environnementaux contemporains dans leurs rapports à la santé des populations. Au sein du département d'histoire, le/la titulaire interviendra en priorité au niveau licence, via un enseignement d'histoire contemporaine

croisant histoire environnementale et sociale. Il/elle proposera une initiation aux enjeux de la transition environnementale dans l'Unité d'ouverture commune à tous les étudiants de l'université, et interviendra en master, en encadrant des mémoires sur ces thématiques, puis en animant un séminaire de recherche. Les étudiant.e.s acquerront ainsi la maîtrise des débats liés à l'essor des enjeux environnementaux et les compétences techniques indispensables à l'exercice de leurs métiers.  
**Volume horaire : 64 htd annuelles**

#### **Missions de recherche :**

Les activités industrielles et agricoles, passées et présentes, exposent de plus en plus de populations à des pollutions chroniques et/ou accidentelles. Qu'elle suscite des mobilisations pour le droit à la santé ou qu'elle reste invisible dans sa matérialité et ses conséquences, la contamination du monde, qui prend souvent sa source sur les lieux de travail, met au défi la citoyenneté et impose de repenser les formes historiques de la protection sociale et sanitaire des populations.

Le projet scientifique de la chaire vise à documenter l'histoire conflictuelle de l'articulation entre enjeux de production et de protection des populations. En lien étroit avec des équipes partenaires (en France et à l'international), il s'agira d'analyser les effets sociaux, sanitaires et écologiques des activités et leurs « héritages toxiques » et leurs prises en charge par l'action publique. Les terrains d'étude situés en vallée du Rhône, territoire à forts enjeux environnementaux, seront priorités.

#### **Indicateurs de suivi du déploiement du projet et méthodologie de leur suivi :**

##### **Indicateurs :**

- Nombre et qualité des publications (au moins 5 articles ACLI, 1 ouvrage collectif et 1 monographie originale en 6 ans) ;
- Nombre, type et financement des projets de recherche portés ou intégrés ;
- Capacité à impulser des collectifs scientifiques et/ou à les intégrer (au moins 4 communications dans des rencontres scientifiques internationales, 4 organisations de journées d'études, 1 organisation d'un colloque international) ;
- Nombre d'interventions faisant le lien science/société, pour la diffusion et la transmission des savoirs scientifiques ;
- Originalité et pertinence des unités d'enseignement proposées ou amendées (évaluation par les étudiant.e.s) ;
- Nombre et niveau des travaux d'étudiant.e.s encadrés ;
- Capacité d'encadrement de travaux d'étudiant.e.s (évaluation par les étudiant.e.s).

##### **Méthodologie de suivi :**

- Entretien et bilan annuel avec un comité de suivi constitué de la direction du laboratoire, du VP Recherche et de la direction du département d'histoire.
- Évaluation annuelle par les étudiant.e.s de l'encadrement des travaux et des enseignements proposés au moyen de la plateforme d'évaluation qui existe déjà à Avignon Université.

#### **Montant du financement associé :**

La personne recrutée aura à disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000€

#### **Modalités du poste :**

---

Obligation de service d'enseignement sur une base annuelle de 64 heures HTD sans possibilité de faire des cours complémentaires.

Accompagnement tout au long du projet par un référent scientifique

Rémunération brute annuelle de 55 K€

## Description du processus de recrutement :

---

### Conditions à remplir :

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater.

Peuvent postuler les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents.

Ne peuvent pas postuler les titulaires d'Avignon Université

Les profils juniors présentant un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche ou justifiant d'au moins 5 années d'expérience de la recherche sont encouragées.

### Modalités de candidatures et Calendrier

Vous devez **impérativement** saisir votre déclaration de candidature et déposer les différentes pièces constitutives du dossier sur l'application **GALAXIE/FIDIS** : [https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand\\_CPJ.htm](https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_CPJ.htm)

Date limite de dépôt du dossier sur GALAXIE/FIDIS, au plus tard le :

**Mercredi 17 avril 2024 – 16 heures (heure de Paris)**

**Tout dossier encore incomplet à la date et à l'heure limite se saisie sera déclaré irrecevable**

Attention : GALAXIE/FIDIS n'est pas compatible avec l'usage d'une tablette ou d'un Smartphone, veuillez utiliser exclusivement un ordinateur

### Dossier de candidatures

La liste des pièces et la maquette de la fiche de candidature CPJ sont à consulter et télécharger sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/recrutement-chaire-de-professeur-junior-cpj/>

### Suivi de candidature dématérialisé – GALAXIE/FIDIS

Le module GALAXIE/FIDIS vous permettra notamment :

- de suivre votre candidature et l'état de traitement du dossier
- de prendre connaissance du résultat du recrutement
- de formuler, le cas échéant, votre acceptation de poste

### Modalités d'organisation des auditions

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection.

Cette commission sera en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des candidats et candidates retenus pour une audition.

Chaque candidature retenue sera auditionnée par la commission de sélection.

L'audition sera organisée sur un temps de 50 minutes : elle débutera avec 20 minutes de présentation de la candidate ou du candidat sur son parcours scientifique et pédagogique, ses motivations, ses

projets de recherche et d'enseignement. L'audition se conclura par 30 minutes d'échanges avec les membres du comité de sélection.

À l'issue des auditions, le comité se prononcera en fonction des mérites des candidates et candidats, en prenant en compte la qualité et l'originalité de leurs projets de recherche, leurs motivations, leur vision prospective du domaine et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

## Contacts :

---

Questions relatives à l'aspect recherche : [stephane.durand@univ-avignon.fr](mailto:stephane.durand@univ-avignon.fr)

Questions relatives à l'aspect enseignement : [paul.payan@univ-avignon.fr](mailto:paul.payan@univ-avignon.fr)

Questions administratives : [recrutement-enseignant@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-enseignant@univ-avignon.fr)

# Avignon Université is hiring:

## Junior Professor Chair: Toxicities and Citizenship (ToxCit)

CNU Section: 22  
Department of History  
Research Unit : [UMR 8562 Center Norbert Elias](#)

Contract Duration: 6 years  
Start Date: 02/09/2024

### Junior Professor Chair

---

The Junior Professor Chair is a new recruitment path allowing you to access a job in the public sector as a University Professor. After a pre-tenure period of the contract's duration and upon evaluation, you can expect to be tenured at Avignon University as a University Professor upon the recommendation of the tenure commission.

### Nature and Purpose of the Call for Research and Teaching Projects

---

## Toxicities and Citizenship (ToxCit): Rethinking Population Protection in Light of Environmental Crises

**Keywords:** Labor history, toxic legacies, environmental transition, citizenship, pollution, social health inequalities, social protection.

### Job description:

---

#### Teaching missions:

The creation of an interdisciplinary "Environment & Health" program constitutes the pedagogical horizon of the chair. This offer, to be developed in synergy with other teams at the university (humanities and social sciences; life sciences), will allow students to analyze contemporary environmental issues in relation to population health. Within the History department, the holder will primarily teach at the undergraduate level, through a course in contemporary history intersecting with environmental and social history. She/ he will provide an introduction to environmental transition issues in the common opening unit for all university students and will teach at the master's level by supervising masters thesis on these topics, then leading a research seminar. Students will thus acquire a deep understanding of the various areas linked to the rise of environmental issues and the technical skills essential to their careers.

**Workload: 64 annual ECTS hours**

#### Research missions:

Industrial and agricultural activities, past and present, increasingly expose populations to chronic and/or accidental pollution. Whether it prompts mobilizations for the right to health or remains invisible in its materiality and consequences, the contamination of the world, often originating in workplaces, challenges citizenship and necessitates a rethinking of historical forms of social and health protection for populations. The scientific project of the chair aims to document the conflictual history of the articulation between production issues and population protection. In close collaboration with partner teams (in France and internationally), the goal is to analyze the social, health, and ecological effects of industrial and agricultural activities and their "toxic legacies" and their management by governmental bodies. Study areas located in the Rhone Valley, a territory with significant environmental challenges, will be prioritized.

### **Indicators for Monitoring Project Deployment and Methodology for Monitoring:**

#### **Indicators :**

- Number and quality of publications (at least 5 ACLI articles, 1 collective work, and 1 original monograph in 6 years);
- Number, type, and funding of research projects led or integrated;
- Ability to initiate and/or integrate scientific collectives (at least 4 presentations at international scientific meetings, organization of 4 study days, organization of one international symposium);
- Number of interventions bridging science/society, for the dissemination and transmission of scientific knowledge;
- Originality and relevance of proposed or amended teaching units (evaluation by students);
- Number and level of supervised student work;
- Ability to supervise student work (evaluation by students).

#### **Monitoring Methodology:**

- Annual interview and assessment with a monitoring committee composed of the laboratory management, the VP for Research, and the History department management.
- Annual evaluation by students of supervision of work and teaching through the existing evaluation platform at Avignon University.

### **Associated Funding Amount:**

The successful applicant will have access to funding from the National Research Agency (ANR) in the amount of €200,000.

### **Position Modalities:**

---

Teaching service obligation on an annual basis of 64 hours without possibility of making additional courses.

Accompaniment throughout the project by a scientific advisor

Gross annual salary of €55,000

Tenure in the University Professorship

### **Recruitment Process Description:**

---

#### **Conditions to be met:**

No age or nationality conditions are imposed for application.

Applicants must hold a doctorate or equivalent diploma or have equivalent scientific qualifications and works.

Holders of Avignon University positions cannot apply

Junior profiles demonstrating mentoring and research-driving potential or justifying at least 5 years of research experience are encouraged to apply.

### Application Procedures and Timeline:

You **must** submit your application declaration and upload the various components of the file on the GALAXIE/FIDIS application:

[https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand\\_CPJ.htm](https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_CPJ.htm)

Deadline for submitting the file on GALAXIE/FIDIS, no later than:

**Wednesday, April 17, 2024 – 4:00 PM (Paris time)**  
**Any incomplete dossier by the deadline will be declared ineligible.**

Attention: GALAXIE/FIDIS is not compatible with tablet or smartphone use, please use a computer exclusively.

### Application File

The list of documents and the CPJ candidate form template can be consulted and downloaded on the university website at the following address: <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/recrutement-chaire-de-professeur-junior-cpj/>

### Digital Application Monitoring – GALAXIE/FIDIS

The GALAXIE/FIDIS module will allow you to:

- Monitor your application and the status of the dossier processing
- Be informed of the recruitment result
- Formulate, if necessary, your acceptance of the position

### Organization of interviews

The administrative eligibility of the files will be conducted by the HR services and only the applications of eligible candidates will be transmitted to the selection committee. This committee will be responsible for reviewing the files and establishing the list of candidates selected for an interview. Each selected applicant will be interviewed by the selection committee.

The interview will take place over a period of 50 minutes: it will begin with a 20-minute presentation by the candidate about her/ his scientific and pedagogical background, motivations, research and teaching projects. The interview will end (ou = be completed) with 30 minutes of discussion with the selection committee members.

Following the interviews, the committee will assess the merits of the candidates, taking into account the quality and originality of their research projects, motivations, prospective vision of the field, and their ability for scientific and pedagogical mentoring.

## Contacts :

---

Questions regarding research aspects: [stephane.durand@univ-avignon.fr](mailto:stephane.durand@univ-avignon.fr)

Questions regarding teaching aspects: [paul.payan@univ-avignon.fr](mailto:paul.payan@univ-avignon.fr)

Administrative questions: [recrutement-enseignant@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-enseignant@univ-avignon.fr)