



Enquête d'insertion professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme : Master en 2020

**Service d'Accompagnement à la Formation, l'Insertion, la Réussite
et l'Entrepreneuriat**

Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle

OFIP

Juillet 2023

Table des matières

Présentation de l'enquête et méthode	1
Effectifs des diplômés et taux de réponse à l'enquête d'insertion professionnelle	3
Devenir des diplômés de master 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme	5
Devenir des diplômés de master 2020, 18 mois après l'obtention du diplôme	6
Evolution des indicateurs IP30M et IP18M	7
Qualité de l'emploi à 30 mois : Indicateurs situation à 30 mois :	8
Niveau d'emploi des diplômés 2020 d'un master	8
Types d'employeurs des diplômés 2020 d'un master	9
Types de contrat des diplômés 2020 d'un master	10
Répartition géographique des emplois occupés : master 2020	11
Satisfaction des emplois occupés : master 2020	12
Secteurs d'activité fréquentés des diplômés de master 2020	14
Moyens d'accès à l'emploi des diplômés de master 2020	15
Durée de recherche d'emploi et rémunération	16
Evolution de la qualité de l'emploi	17
Conclusions	18

Présentation de l'enquête et méthode

L'enquête d'insertion professionnelle des diplômés de master est une enquête nationale, pilotée par le MESR (Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche), par l'intermédiaire du SIES (Systèmes d'Information et des Etudes Statistiques). Pour Avignon Université, c'est l'OFIP (Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle) du Service d'Accompagnement à la Formation, l'Insertion, la Réussite et l'Entrepreneuriat (SAFIRE) qui dirige cette enquête.

Pour le MESR, comme pour le Service d'Accompagnement à la Formation, l'Insertion, la Réussite et l'Entrepreneuriat, l'objectif est triple :

- ✓ contribuer à l'information des publics,
- ✓ valoriser les réussites des universités
- ✓ conforter la mission d'accompagnement de l'étudiant.

Les résultats de cette enquête, publiés sur le site web d'Avignon Université, sont régulièrement utilisés dans les unités d'enseignement d'insertion professionnelle proposées par le Service d'Accompagnement à la Formation, l'Insertion, la Réussite et l'Entrepreneuriat. Ils sont envoyés aux doyens et responsables de formations, et peuvent ainsi alimenter les conseils de perfectionnement.

C'est également grâce à ces résultats que nous pouvons constituer un répertoire des métiers de nos diplômés, afin de procurer aux étudiants qui se préparent à s'insérer professionnellement de réelles pistes pour leur recherche d'emploi, tant au niveau des métiers auxquels ils peuvent prétendre qu'aux structures qui pourraient les accueillir.

La collecte des données est réalisée dans le respect des dispositions de la charte procurée par le MESRI et le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) : les universités ont la charge d'optimiser le taux de réponse tout en respectant cet ensemble de règles. La charte a également pour but de produire des données qui sont fiables, comparables et compilables afin de constituer des registres nationaux publiés par le MESR¹.

L'enquête a le label d'intérêt général et de qualité statistique délivré par le comité du label de la statistique publique. Il a été obtenu au terme d'un travail réalisé notamment au niveau de l'harmonisation des méthodologies et de la mise en place d'un dispositif national de collecte.

L'enquête de l'année 2022-2023 porte sur les diplômés de 2020 présentant les caractéristiques suivantes :

- ayant la nationalité française ;
- ayant obtenu en 2020 un DUT, une licence professionnelle ou un master ;
- nés en 1990 ou après (limite d'âge de 30 ans) ;
- n'ayant pas interrompu leurs études pendant deux ans ou plus, avant l'obtention du diplôme en 2020 ;
- ne s'étant pas réinscrits en formation initiale dans un établissement d'enseignement à la rentrée 2020-2021 et/ou 2021-2022.

137 des 346 diplômés de master en 2020 sont ainsi **exclus du champ** de l'enquête MESRI (**soit 39.6%**). De ces 137 diplômés, 77 d'entre eux sont de **nationalité étrangère (56.2%)**, critère d'exclusion le plus commun pour les diplômés de master.

¹ https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/insertion_professionnelle/

Au niveau opérationnel, les différentes étapes de l'enquête se déclinent selon le calendrier suivant:

- fin septembre 2022 : réception des fichiers des diplômés 2020, comparaison avec le système d'information et correction des informations erronées ;
- novembre 2022 : programmation du questionnaire de l'enquête IP (Insertion Professionnelle) sur LimeSurvey, apport des modifications pour les questions propres à Avignon Université, création des fichiers d'invitation ;
- 2 décembre 2022 : lancement de l'enquête IP, lancement de suivi du taux de réponse, création d'un planning de relances ;
- 15 décembre 2022 : première relance par mail;
- 5 janvier 2023 : deuxième relance par mail,
- février – mars 2023 : , préparation des relances téléphoniques, formation des moniteurs aux relances téléphoniques et sensibilisation à l'enquête IP, relances téléphoniques (réalisées entre 17h et 20h, 3 tentatives maximum de contacts d'un diplômé) ;
- 3 mars 2023 : dernière relance par mail ;
- avril 2023 : clôture du questionnaire ; extraction, encodage et compilation des réponses recueillies, remontée des fichiers de réponses encodées au MESR ;
- mai 2023 : traitement des réponses, comparaison avec les années précédentes, réalisation des premiers documents de synthèse ;
- juin 2023 : intégration des données recueillies aux travaux d'étude de cohortes, mise à jour des fichiers multi data, publication des résultats
- septembre 2023 : démarrage de l'enquête IP sur les diplômés 2021.

Le présent document montre les différences d'effectifs (partie « Effectifs des diplômés et taux de réponse à l'enquête d'insertion professionnelle ») entre l'ensemble des diplômés d'un master en 2020 à Avignon Université et la population retenue par le MESR. Le nombre de diplômés par promotion impacte directement notre capacité à pouvoir présenter des statistiques sur l'insertion professionnelle : même avec un taux de réponse théorique de 100%, il nous serait impossible de réaliser une analyse par diplôme uniquement sur la population retenue par le MESR.

Afin de pouvoir procurer des données fiables sur l'insertion professionnelle des masters, **Avignon Université a fait le choix d'inclure l'ensemble des diplômés** dans l'exploitation des résultats de l'enquête non seulement pour des raisons de traitements statistiques des données recueillies, mais par conviction qu'un portrait de l'insertion professionnelle dans l'enseignement supérieur devrait inclure toutes les nationalités, tous les âges et tous les parcours académiques.

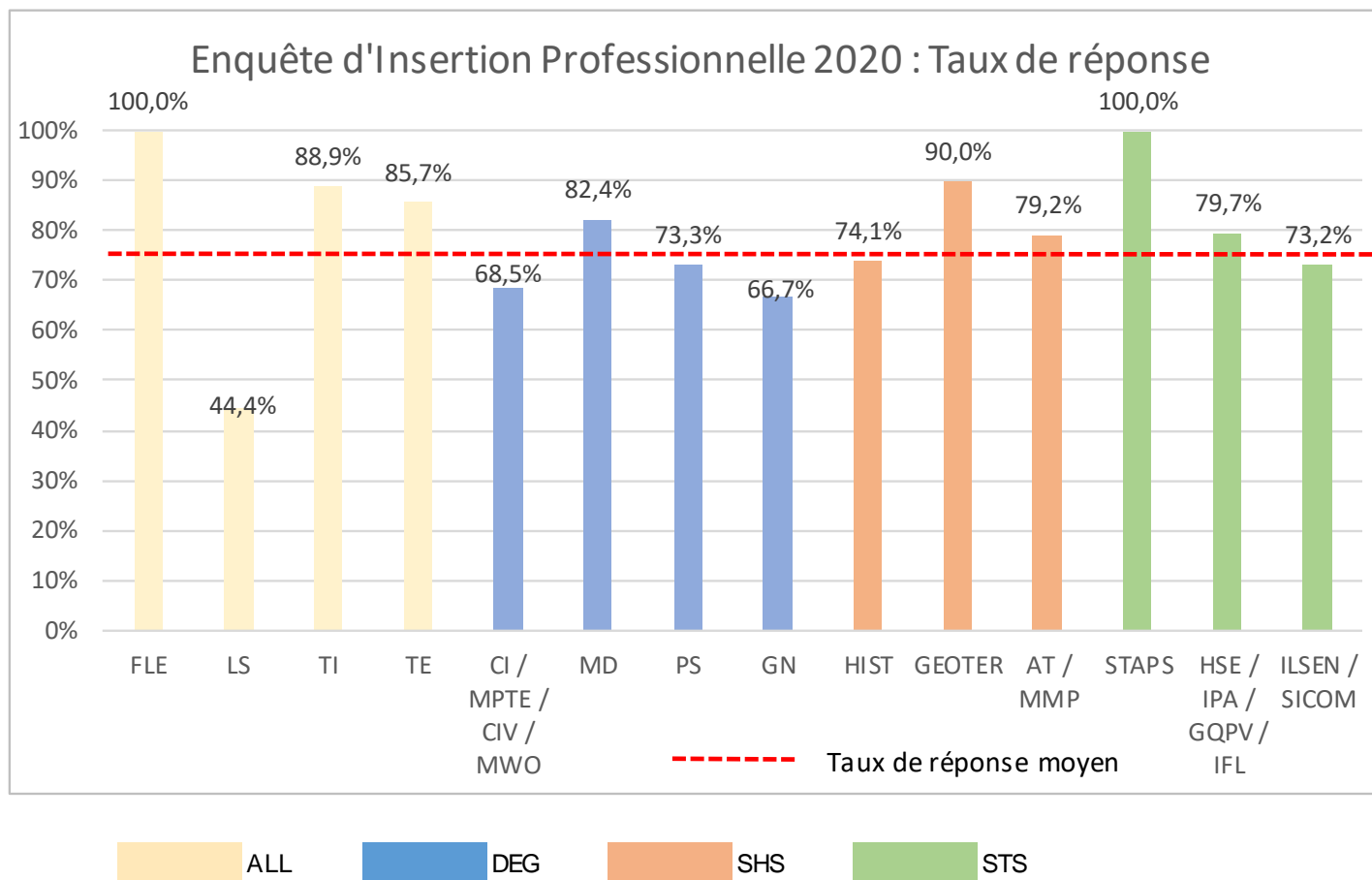
En dépit de ce choix, il nous est impossible de réaliser des traitements par filière sur les résultats d'une seule et unique année. Pour pouvoir effectuer de tels traitements, nous compilons les résultats des trois dernières années (diplômés 2018, 2019 et 2020) afin d'avoir des effectifs suffisamment importants. Les résultats de ce travail apparaissent dans un autre document « Fiche synthétique par diplôme », ce présent rapport ayant pour but d'effectuer une présentation de l'enquête et un traitement des résultats de son édition la plus récente.

Effectifs des diplômés et taux de réponse à l'enquête d'insertion professionnelle

* L'enquête du MESR porte sur la population suivante : diplômés d'un master en 2020, nés en 1990 ou après, n'ayant pas interrompu leurs études pendant plus d'un an et ne s'étant pas réinscrits dans un établissement d'enseignement supérieur après l'obtention du diplôme.

Code diplôme	Composante	Mention	Abrégé	Diplômés	Répondants	Taux de réponse	Diplômés critères MESR	Répondants critères MESR	Taux de réponse MESR
2500138	ALL	FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	FLE	5	5	100,0%	4	4	100,0%
2500140	ALL	LANGUES ET SOCIETES	LS	9	4	44,4%	2	1	50,0%
2500142	ALL	TRADUCTION ET INTERPRETATION	TI	9	8	88,9%	8	7	87,5%
2500150	ALL	THEATRE	TE	7	6	85,7%	4	4	100,0%
			TOTAL ALL	30	23	76,7%	18	16	88,9%
2500028	DEG	MANAGEMENT SECTORIEL	CI / MPTE / CIV / MWO	54	37	68,5%	41	31	75,6%
2500043	DEG	METIERS DU DROIT	MD	17	14	82,4%	10	9	90,0%
2500092	DEG	SCIENCES SOCIALES	PS	15	11	73,3%	5	3	60,0%
2500243	DEG	GOUVERNANCE NUMERIQUE	GN	15	10	66,7%	8	5	62,5%
			TOTAL DEG	101	72	71,3%	64	48	75,0%
2500073	SHS	HISTOIRE	HIST	27	20	74,1%	13	10	76,9%
2500083	SHS	GEOGRAPHIE, AMENAGEMENT, ENVIRONNEMENT ET DEVELOPPEMENT	GEOTER	10	9	90,0%	8	8	100,0%
2500124	SHS	CULTURE ET COMMUNICATION	AT / MMP	53	42	79,2%	29	21	72,4%
			TOTAL SHS	90	71	78,9%	50	39	78,0%
2500201	STS	STAPS : ACTIVITE PHYSIQUE ADAPTEE ET SANTE	STAPS	10	10	100,0%	8	8	100,0%
2500237	STS	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE L'AGRICULTURE, DE L'ALIMENTATION ET DE L'ENVIRONNEMENT	HSE / IPA / GQPV / IFL	59	47	79,7%	40	32	80,0%
2500164	STS-CERI	INFORMATIQUE	ILSEN / SICOM	56	41	73,2%	29	19	65,5%
			TOTAL STS	125	98	78,4%	77	59	76,6%
			TOTAL MASTER	346	264	76,3%	209	162	77,5%

Les taux de réponses sont toujours très satisfaisants pour une enquête à 30 mois même s'ils sont en baisse par rapport à l'édition précédente (79.7% tous diplômés confondus et 81.2% population MESRI – diplômés 2019)



Les taux de réponse des domaines STS et SHS restent plus élevés que dans les autres domaines. Ce sont les mêmes tendances que les années précédentes. Les taux de réponse du domaine ALL sont très élevés, excepté pour le diplôme Langues et Société (44%), ce qui impacte le taux global du domaine.

Devenir des diplômés de master 2020, 30 mois après l'obtention du diplôme

Domaine	Diplômés	Répondants	En emploi		En recherche		Inactifs		Taux d'emploi	Taux d'IP
			<i>Dont en études en parallèle</i>		<i>Dont en études en parallèle</i>		<i>Dont en études en parallèle</i>			
ALL	30	23	20		2	1	1		87,0%	90,9%
DEG	101	72	59	7	9	1	4	1	81,9%	86,8%
SHS	90	71	60	6	3		8	5	84,5%	95,2%
STS	125	98	91	5	5		2		92,9%	94,8%
Total Master	346	264	230	18	19	2	15	6	87,1%	92,4%
Taux	Participation : 76,3%		En emploi : 87,1%		En recherche : 7,2%		Inactifs : 5,7%			

Rappel indicateurs diplômés 2019 :

Participation : 79,7%	En emploi : 90,1%	En recherche : 4,0%	Inactifs : 6,0%	90,1%	95,8%
------------------------------	--------------------------	----------------------------	------------------------	--------------	--------------

* Etudes en parallèle ou poursuite d'études : 26 étudiants au total, 16 en doctorat

** Taux d'emploi : nombre de diplômés en emploi / nombre de répondants

*** Taux d'insertion professionnelle (IP) : nombre de diplômés en emploi / nombre d'actifs (emploi + recherche d'emploi)

Les taux d'insertion professionnelle sont en baisse par rapport à l'édition précédente (- 3,4 points) ainsi que le taux d'emploi (-3 points).

Parmi les 15 diplômés « inactifs », 6 sont en poursuite d'études.

Devenir des diplômés de master 2020, 18 mois après l'obtention du diplôme

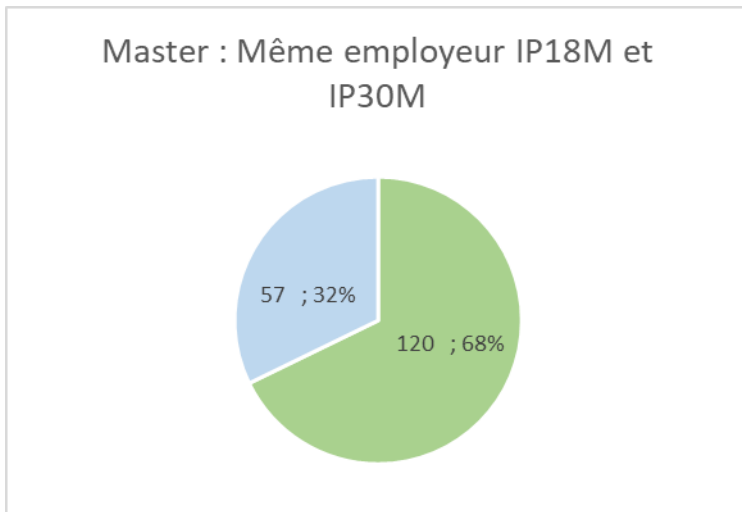
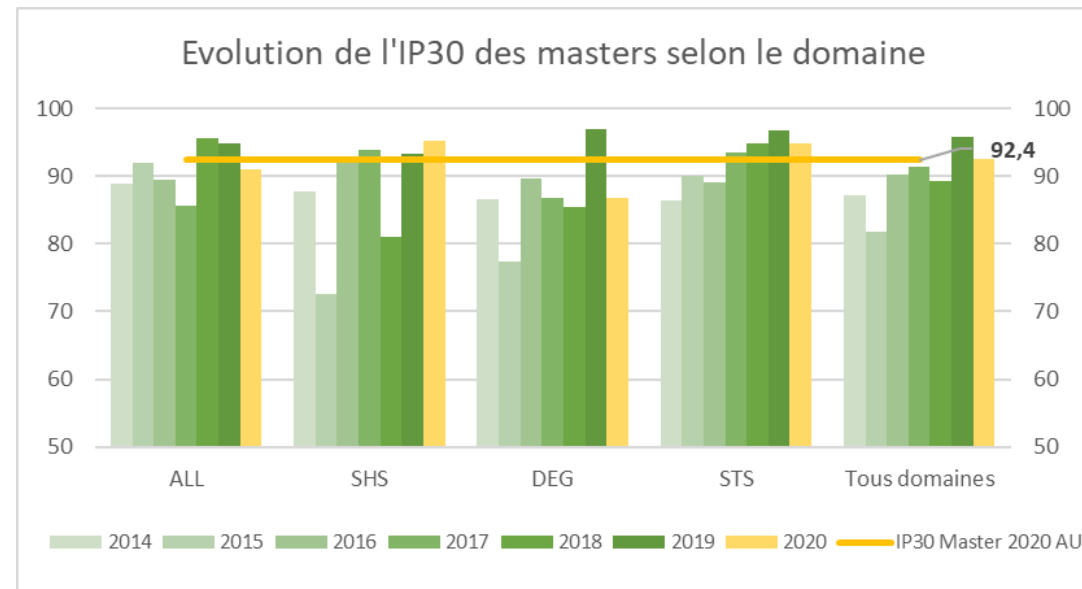
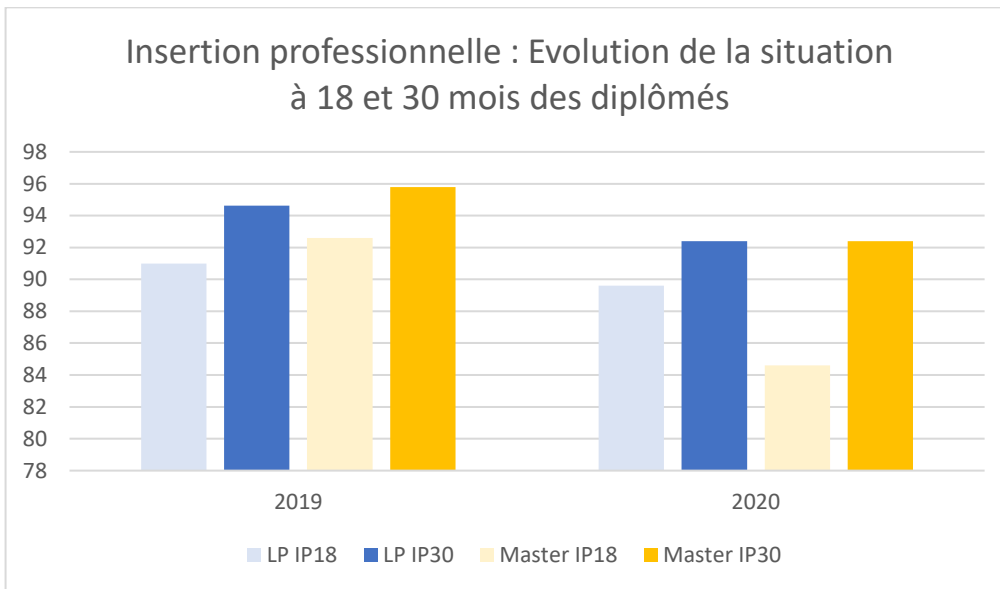
Domaine	Diplômés	Répondants	En emploi		En recherche		Inactifs		Taux d'emploi à 18M	Taux d'IP à 18M
			<i>Dont en études en parallèle</i>		<i>Dont en études en parallèle</i>		<i>Dont en études en parallèle</i>			
ALL	30	22	14	2	5		3		63,6%	73,7%
SHS	90	71	50	5	8	2	13	7	70,4%	86,2%
DEG	101	71	55	13	13	2	3	1	77,5%	80,9%
STS	125	96	79	5	10	1	7	2	82,3%	88,8%
Total Master	346	260	198	25	36	5	26	10	76,2%	84,6%
Taux	Participation : 75,1%		En emploi : 76,2%		En recherche : 13,8%		Inactifs : 10,0%			

Rappel indicateurs diplômés 2019 :

Participation : 79,7%	En emploi : 84,1%	En recherche : 6,7%	Inactifs : 9,1%	84,1%	92,6%
------------------------------	--------------------------	----------------------------	------------------------	--------------	--------------

Les diplômés en emploi à 18 mois représentent déjà 76.2% des diplômés répondants.

Evolution des indicateurs IP30M et IP18M



En 2019, les indicateurs d'insertion professionnelle étaient plus favorables pour les masters que pour les licences professionnelles (à 18 et à 30 mois) alors qu'en 2020, les indicateurs à 18 mois sont plus favorables pour les masters et équivalent à 30 mois, même si la qualité d'emploi est très différente.

Seul le domaine SHS bénéficie d'un indicateur d'insertion professionnelle à 30 mois plus favorable en 2020 qu'en 2019.

Il est important de noter que **68% des diplômés** de masters (-10 points par rapport aux LP) en emploi à 30 mois ont le même employeur qu'à 18 mois.

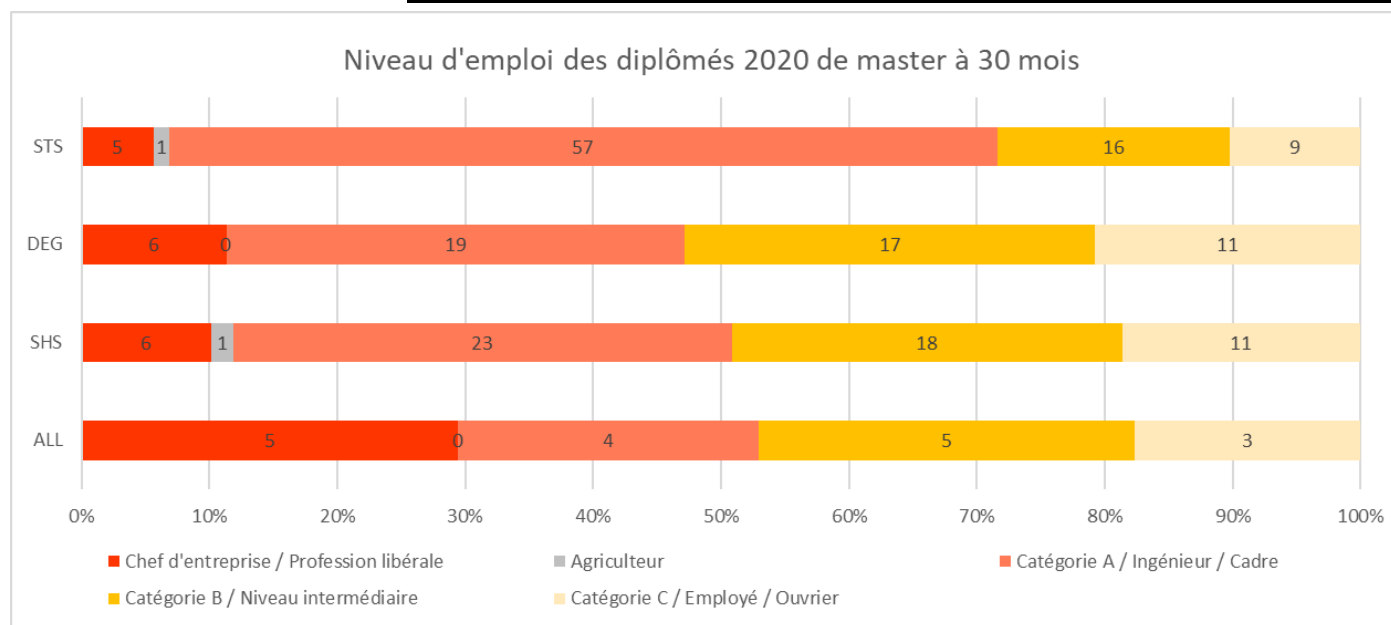
Qualité de l'emploi à 30 mois : Indicateurs situation à 30 mois :

Niveau d'emploi des diplômés 2020 d'un master

Domaine	Chef d'entreprise / Profession libérale	Agriculteur	Catégorie A / Ingénieur / Cadre	Catégorie B / Niveau intermédiaire	Catégorie C / Employé / Ouvrier	Tous niveaux d'emploi
ALL	5		4	5	3	17
SHS	6	1	23	18	11	59
DEG	6		19	17	11	53
STS	5	1	57	16	9	88
Total Master	22	2	103	56	34	217
	10%	1%	47%	26%	16%	

Rappel indicateurs diplômés 2019 :

6%	56%	25%	13%
-----------	------------	------------	------------



Globalement, les diplômés de master ont un niveau d'emploi plutôt « élevé », **58%** des répondants occupent un emploi de niveau ingénieur, cadre, chef entreprise/profession libérale (-4 points), proportion plus élevée encore pour les diplômés des domaines STS. Les emplois de niveau moins élevés (catégorie C / employés / ouvriers) représentent 16% des emplois parmi les répondants (+3 points par rapport à 2019)

Types d'employeurs des diplômés 2020 d'un master

Domaine	Vous-même / Prof. Libérale / Indépendant	Fonction publique ou entreprise publique	Entreprise privée	Organisme à but non lucratif ou association	Autre	Tous types d'employeurs
ALL	5	2	6	4	1	18
SHS	6	23	13	12	4	58
DEG	9	7	27	10	1	54
STS	5	13	62	4	3	87
Total Master	25	45	108	30	9	217
	11,5%	20,7%	49,8%	13,8%	4,1%	

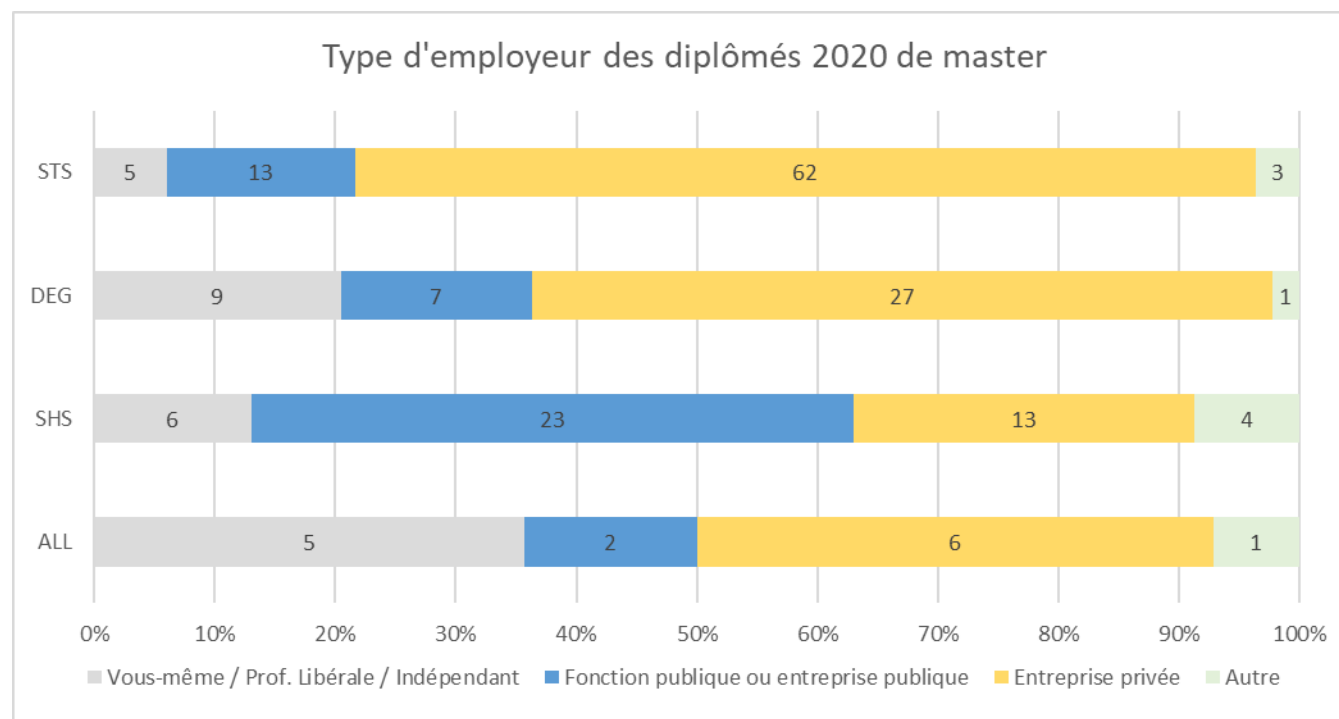
Rappel indicateurs diplômés 2019 :

6,9%	25,5%	58,8%	8,8%
-------------	--------------	--------------	-------------

Les entreprises privées sont les employeurs principaux de nos diplômés (49.8% des répondants).

Les diplômés de 2020 et de 2019 ont plus ou moins les mêmes types d'employeurs, 30 mois après l'obtention de leur diplôme. Nous observons une nette hausse pour les organismes à but non-lucratif (13.8% contre 8.8% l'année précédente) et pour les professions libérales/Indépendants (11.5% cette année contre 6.9% l'année précédente).

Comme en 2019, les emplois en fonction publique sont plus représentés dans les domaines SHS, et les entreprises privées en STS et DEG.

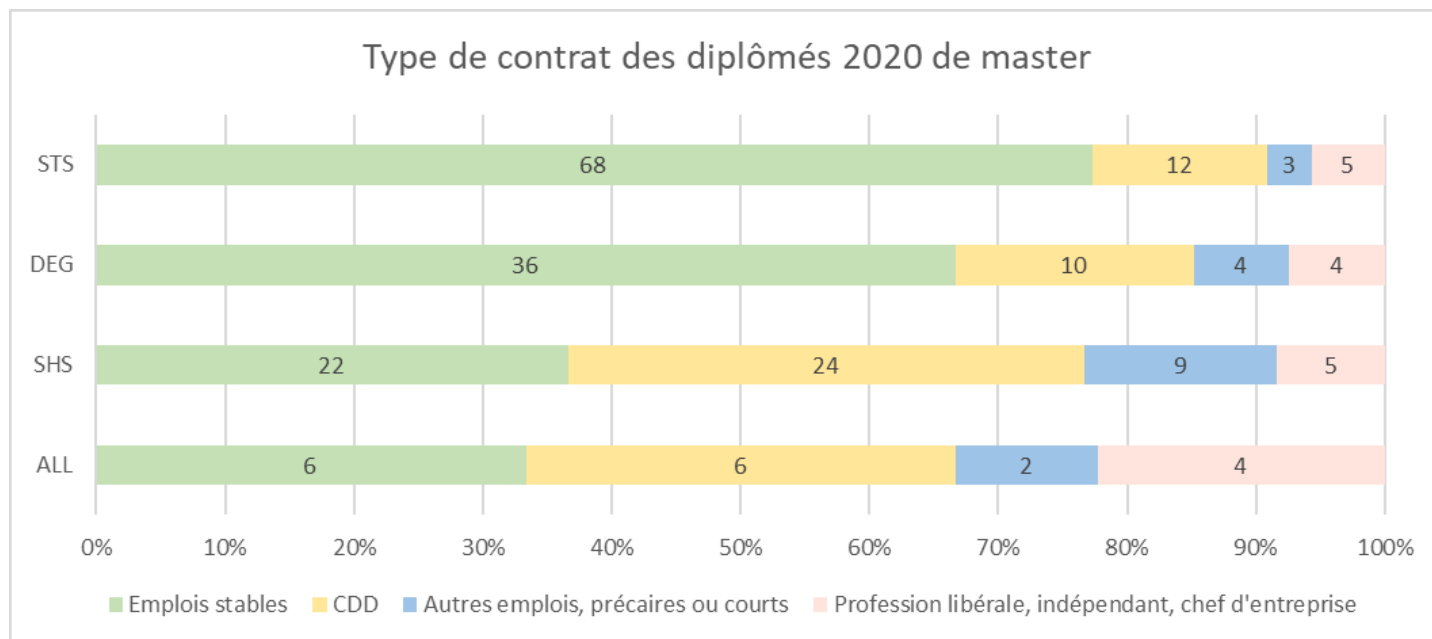


Types de contrat des diplômés 2020 d'un master

Domaine	CDI	Fonctionnaire	Emplois stables	CDD	Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, spécifique au doctorat	Intérimaire, vacataire, intermittent, emplois aidés	Autres emplois, précaires ou courts	Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	Tous types d'employeurs
ALL	6		6	6		2	2	4	18
SHS	18	4	22	24	3	6	9	5	60
DEG	35	1	36	10	2	2	4	4	54
STS	67	1	68	12	2	1	3	5	88
Total Master	126	6	132	52	7	11	18	18	220
			60,0%	23,6%			8,2%	8,2%	

Rappel indicateurs diplômés 2019 :

68,0%	18,7%	6,4%	6,8%
--------------	--------------	-------------	-------------



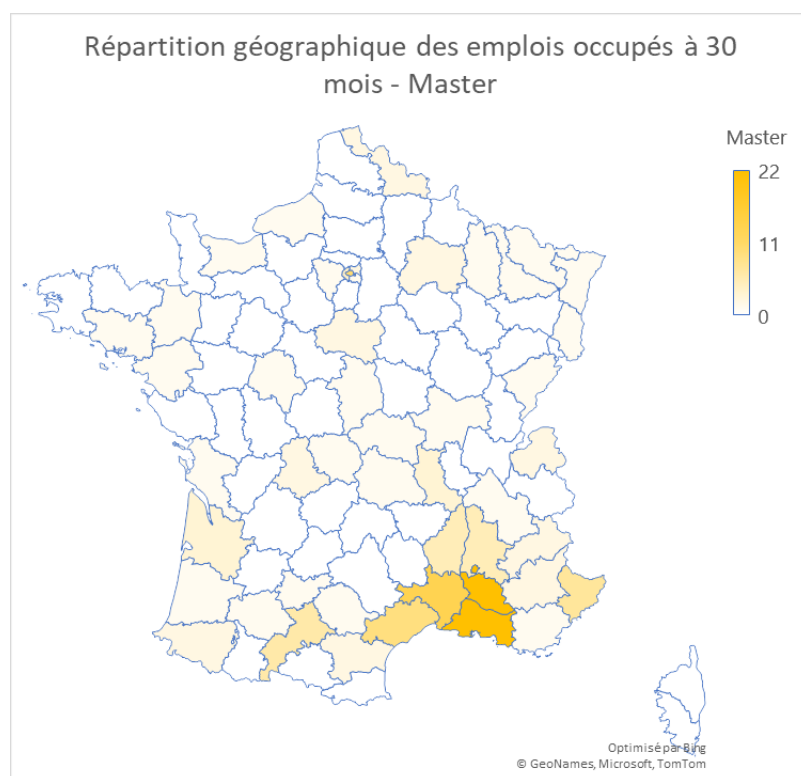
Principalement il s'agit d'**emplois stables**, à **60%** des diplômés répondants, excepté pour les diplômés relevant du domaine ALL et SHS (33% et 36%).

Répartition géographique des emplois occupés : master 2020

Domaine	PACA	Vaucluse	Bouches du Rhône	Autres départements PACA	Occitanie	Auvergne-Rhône-Alpes	Île-de-France	Autres régions	COM et DOM	Etranger	Toutes zones géographiques
ALL	6	5	1		1	4	3			3	17
SHS	22	14	6	2	11	9	4	12			58
DEG	27	19	5	3	6	7	3	5		3	51
STS	36	16	13	7	15	11	8	13	1	2	86
Total Master	91	54	25	12	33	31	18	30	1	8	212
	42,9%	25,5%	11,8%	5,7%	15,6%	14,6%	8,5%	14,2%	0,5%	3,8%	

Rappel indicateurs diplômés 2019 :

40,1%	20,8%	14,2%	5,2%	14,6%	11,3%	14,6%	11,3%	1,4%	6,6%
--------------	--------------	--------------	-------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-------------	-------------



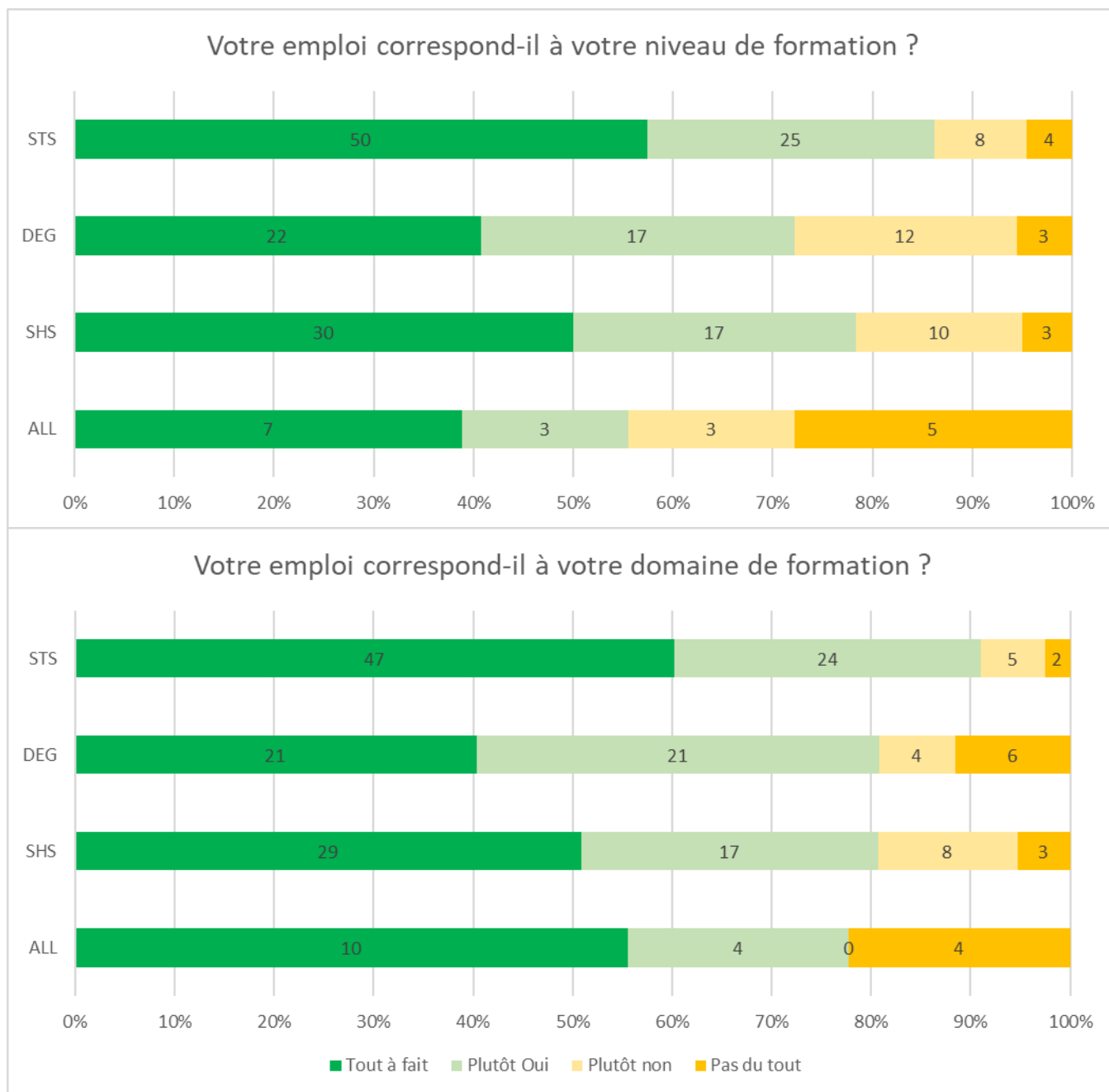
Même si les diplômés de 2020 continuent de rester principalement en PACA, les régions frontalières ont recrutés davantage nos diplômés 2020 que la promotion de 2019. **42.9% des diplômés 2020 répondants ont un emploi en PACA au 1^{er} décembre 2022**, contre 40.1% en 2019.

15.6% en Occitanie contre 14.6% l'année précédente

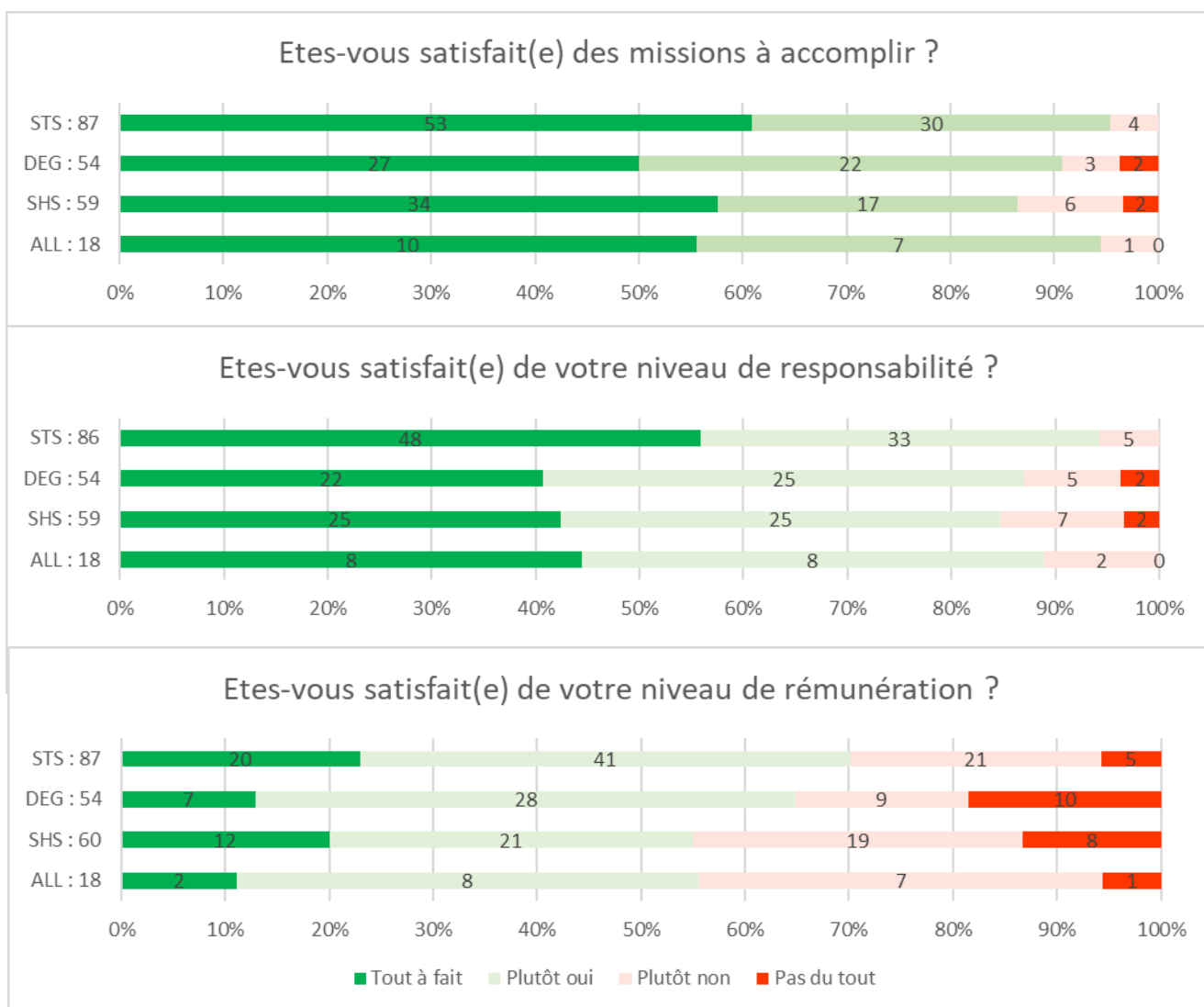
14.6% en Auvergne contre 11.3% en 2019.

3.8% à l'étranger, 5 en **Europe**, 2 en **Asie**, et 1 en **Afrique**.

Satisfaction des emplois occupés : master 2020



Globalement, les emplois occupés correspondent à la fois au domaine de formation qu'au niveau de formation de leur diplôme de master. **78.1% des répondants** estiment que leur **emploi correspond « tout à fait » et « plutôt » à leur niveau de formation**, et **84.4%** à leur domaine de formation.

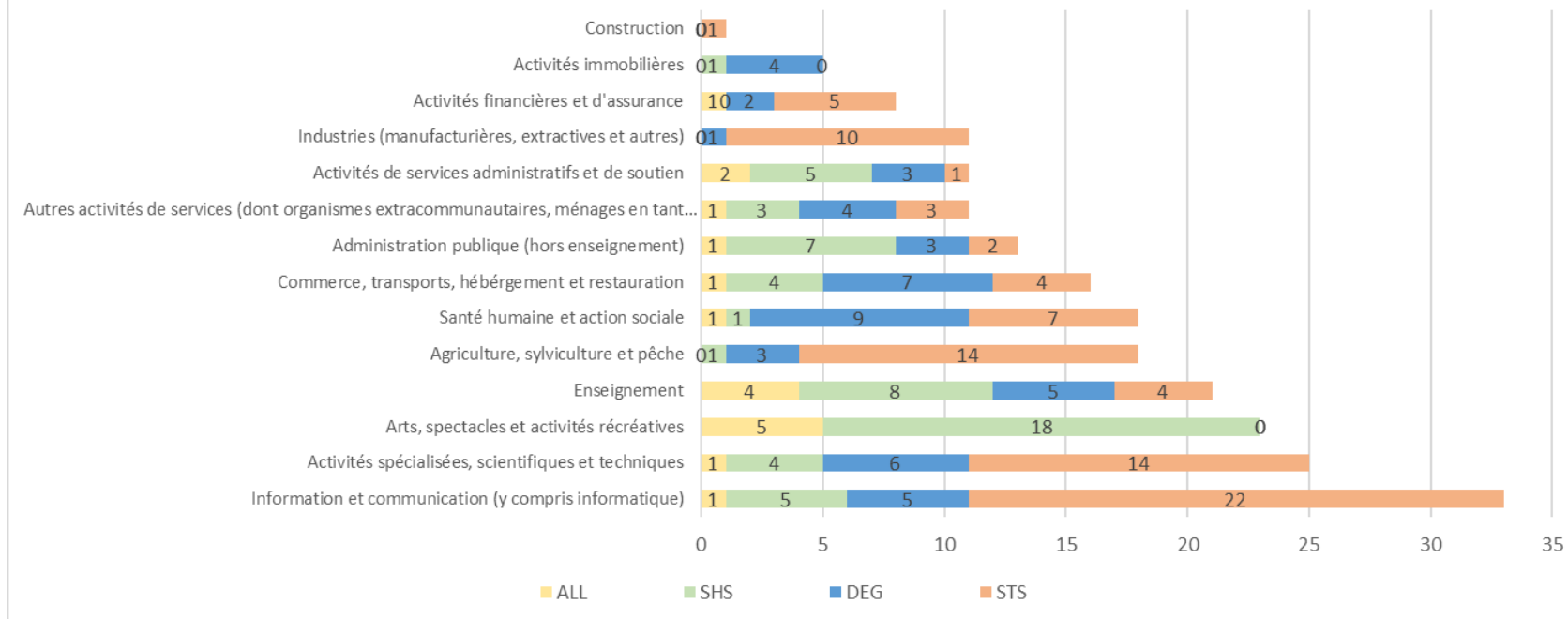


Les diplômés sont plutôt satisfaits des missions à accomplir dans leur emploi, de leur niveau de responsabilité (89% et 92%). En revanche, ils sont bien moins satisfaits de leur niveau de rémunération, même s'ils le restent majoritairement : **63% des répondants s'estiment « plutôt » et « tout à fait » satisfait de leur niveau de rémunération.**

Secteurs d'activité fréquentés des diplômés de master 2020

Domaine	Agriculture, sylviculture et pêche	Industries (manufacturières, extractives et autres)	Construction	Activités immobilières	Commerce, transports, hébergement et restauration	Information et communication (y compris informatique)	Activités financières et d'assurance	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	Activités de services administratifs et de soutien	Enseignement	Administration publique (hors enseignement)	Santé humaine et action sociale	Arts, spectacles et activités récréatives	Autres activités de services (dont organismes extracommunautaires, ménages en tant qu'employeurs ...)	Total
ALL					1	1	1	1	2	4	1	1	5	1	18
SHS	1			1	4	5		4	5	8		1	18	3	57
DEG	3	1		4	7	5	2	6	3	5	3	9		4	52
STS	14	10	1		4	22	5	14	1	4	2	7		3	87
Total Master	18	11	1	5	16	33	8	25	11	21	13	18	23	11	214
	8,4%	5,1%	0,5%	2,3%	7,5%	15,4%	3,7%	11,7%	5,1%	9,8%	6,1%	8,4%	10,7%	5,1%	

Secteurs d'activité fréquentés des diplômés de master 2020



Moyens d'accès à l'emploi des diplômés de master 2020

Domaine	Réseau (pro / perso)	A l'issue du stage	Site de recherche d'emploi spécialisé	Candidature spontanée	Concours de la fonction publique	Pôle emploi / APEC	Site de l'entreprise	Cabinet de recrutement et agence d'intérim	Création ou reprise d'entreprise	Total
ALL	5	4	4	4	1					18
SHS	20	4	13	5	4	1	5	1	5	58
DEG	17	9	11	3	1	3	4	2	2	52
STS	25	18	14	12	1	5	3	6	3	87
Total Master	67	35	42	24	7	9	12	9	10	215
	31,2%	16,3%	19,5%	11,2%	3,3%	4,2%	5,6%	4,2%	4,7%	
<i>Rappel indicateurs diplômés 2019 :</i>										
	28,4%	25,2%	17,4%	14,7%	5,0%	3,7%	2,8%	1,4%	1,4%	

Les moyens d'accès à l'emploi n'ont pas beaucoup évolué entre les diplômés de la promotion 2020 et les diplômés de la promotion 2019. Le réseau relationnel, le stage et les sites de recherche d'emploi spécialisés sont toujours les moyens les plus utilisés, tandis que les annonces, les agences d'intérim et les cabinets de recrutement ne sont pas des moyens très employés.

Durée de recherche d'emploi et rémunération

Domaine	Moins de 3 mois	Entre 3 et 6 mois	Entre 6 mois et un an	Plus d'un an
ALL	77,8%	11,1%	11,1%	
SHS	49,2%	28,8%	16,9%	5,1%
DEG	68,5%	20,4%	7,4%	3,7%
STS	70,5%	25,0%	4,5%	
Total Master	64,8%	23,7%	9,1%	2,3%

Rappel indicateurs diplômés 2019 :

67,3%	24,1%	5,5%	3,0%
--------------	--------------	-------------	-------------

Domaine	Effectifs	Moyenne (€)	Médiane (€)	Ecart-type (€)
ALL	13	1 732	1 600	395
SHS	49	1 818	1 733	495
DEG	47	2 027	2 005	401
STS	79	2 431	2 200	929
Total Master	188	2 122	2 000	741

Rappel indicateurs diplômés 2019 :

185	2 121	1 900	956
------------	--------------	--------------	------------

Ces données concernent l'emploi que le/la diplômé(e) occupe au 1^{er} Décembre 2022, ce n'est pas nécessairement le premier emploi.

La durée de recherche d'emploi s'est légèrement allongée par rapport à la promotion 2019, même si elle reste majoritairement « courte » (moins de 3 mois) pour 64.5% des diplômés.

Les diplômés qui ont déclaré travailler à temps partiel, subi ou choisi, ne sont pas représentés dans le tableau ci-dessus.

Les résultats représentent les salaires mensuels net, primes annuelles et 13^{ème} mois compris, avant impôt sur le revenu prélevé à la source.

Médiane : indicateur de tendance centrale, c'est la valeur située exactement au milieu de l'effectif après avoir trié celui-ci dans un ordre numérique et permet de réguler l'impact des valeurs extrêmes (salaires très bas ou très élevés).

Ecart-type : indicateur de dispersion, plus celui-ci est élevé, plus l'écart entre les salaires est grand.

Le niveau de rémunération est assez stable et se situe autour de 2 000€.

Le salaire médian est en légère hausse, et l'écart type moins élevé par rapport à 2019, cela confirme la tendance de ces indicateurs.

Evolution de la qualité de l'emploi

Qualité emploi	2017	2018	2019	2020
Niveau emploi = Chef entreprise / Profession libérale / Cat A / Ingénieur / Cadre	56%	63%	62%	58%
Type de contrat stable (CDI/Fonctionnaire)	67%	73%	68%	60%

Rémunération	2017	2018	2019	2020
Salaire moyen	1 917	2 044	2 121	2 122
Salaire médian	1 760	1 939	1 900	2 000
Ecart-type	569	647	956	741

Durée recherche	2017	2018	2019	2020
Moins de 3 mois	69%	59%	67%	65%

Le niveau d'emploi des diplômés de masters semble moins favorable ces dernières années, dans la mesure où la part des emplois de niveau Cadre / Chef d'entreprise / Profession libérale est en baisse depuis 2018 (niveau le plus haut).

Même s'il s'agit toujours d'emploi majoritairement stables, leur part est également en baisse depuis 2018.

En revanche, la durée de recherche peut être considérée comme court terme, et plus favorable à court terme depuis 2018.

Satisfaction	2017	2018	2019	2020
Niveau Tout à fait	76%	79%	82%	78%
Domaine Tout à fait	80%	83%	85%	85%
Missions Tout à fait	90%	92%	87%	92%
Responsabilité Tout à fait	83%	87%	85%	89%
Rémunération Tout à fait	59%	66%	65%	64%

Les indicateurs d'adéquation à l'emploi sont assez stables, et légèrement à la hausse notamment sur les aspects « niveau de responsabilité » et « missions ».

Conclusions

L'enquête insertion professionnelle est stable dans les indicateurs qu'elle mesure :

- Taux d'insertion professionnelle des masters à 30 mois de 91.9% et un taux d'emploi de 86.1%
- Le taux de stabilité de l'emploi est de 60% (CDI/Fonctionnaire)
- Une durée de recherche d'emploi de moins de 3 mois pour 65% des diplômés
- Des salaires moyens autour de 2 100€ et le salaire médian des diplômés 2020 de 2 000€
- 89% des diplômés sont satisfaits de leur niveau de responsabilités

Des indicateurs qui montrent donc une « qualité » d'emploi plutôt favorable aux diplômés dans leur situation à 30 mois, à savoir leur situation considérée comme stable.

La prochaine édition d'enquête va être largement bouleversée par la mise en place du projet national InserSup. Projet permettant l'appariement des bases nationales de données des étudiants (SISE, INES, SIFA) avec les bases nationales des salariés en France (DSN : Déclaration Sociale Nominative) et de la population (RNIPP).

Cela va permettre de connaître la situation rapide des diplômés salariés en France (à 6, 12, 18 et 30 mois). Toutefois, il manquera les informations liées aux inactifs, aux emplois à l'étranger, aux professions libérales ainsi qu'aux auto-entrepreneurs. L'indicateur mesuré ne sera plus l'indicateur d'insertion professionnelle à Xmois (nombre de diplômés en emploi / nombre d'actifs (emploi + recherche d'emploi)), mais un taux de salariés en France (nombre de diplômés salariés en France / nombre de diplômés)

Il a été demandé par le SIES que la prochaine édition d'enquête mesure la situation à 18 mois des diplômés 2022, et un retour sur leur situation à 12 mois.

Pour éviter une rupture des indicateurs, Avignon université va tout de même faire l'enquête à 30 mois des diplômés 2021, en parallèle de la nouvelle forme d'enquête à 18 mois des diplômés 2022.

Cela permettra une continuité des indicateurs de nos diplômés (sans rupture de cohorte) et une continuité de l'indicateur d'insertion professionnelle à Xmois.

