

Vie des personnels

ABSENCES

Absence pour raison familiale ou de santé
5 794 jours

BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)

Taux d'emploi direct 5,53 %

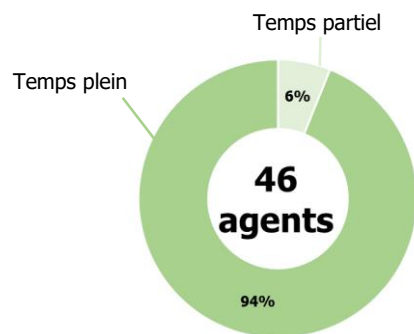
BIATSS 9,12 %

Enseignants 2,13 %
Enseignant-Chercheurs

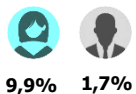
ACTION SOCIALE

Dépenses 168 597 €

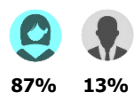
TEMPS PARTIEL



Répartition des agents à temps partiel dans l'effectif total



Répartition des agents à temps partiel



DIALOGUE SOCIAL

47 réunions des instances représentatives du personnel (CT, CHSCT, CA, CAC, CCP ANT, CR, CFVU)

SANTÉ ET SÉCURITÉ

35 assistants de prévention

33 ateliers suivis d'une durée de 2h en groupe de travail de 10 assistants de prévention



Thématique hygiène santé et sécurité

38 agents formés

660 heures de formation

110 jours de formation

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



239 télétravailleurs



75,7% 24,3%



Direction des Ressources Humaines

Chiffres clés RH

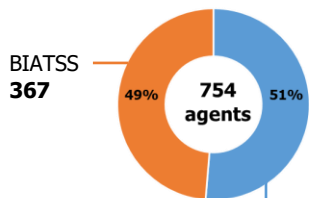
Année 2021



AVIGNON
UNIVERSITÉ

Effectifs et emplois

EFFECTIF



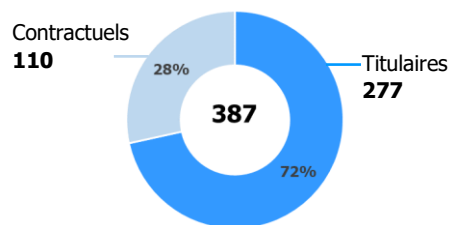
REPARTITION GENREE



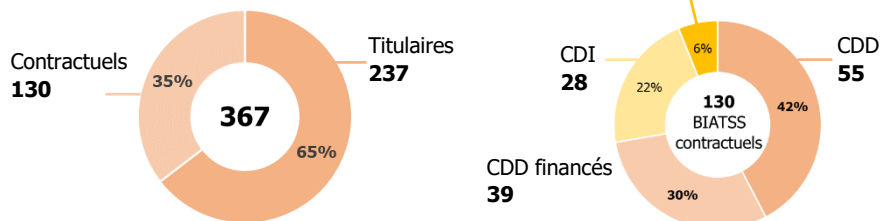
AGE MOYEN



Enseignants
Enseignants-chercheurs



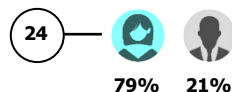
BIATSS



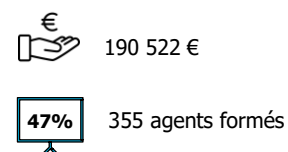
Carrières et parcours professionnels

RECrutEMENTS

Contractuels BIATSS

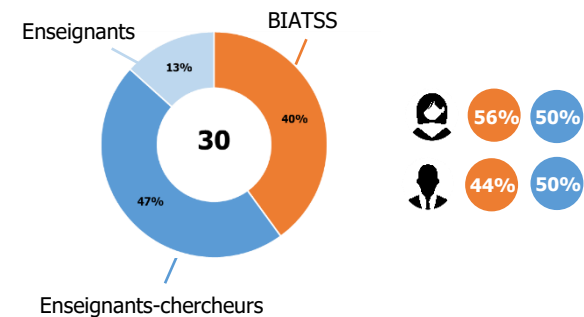


FORMATIONS



CONCOURS

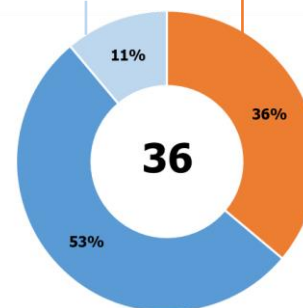
Nombre de postes de titulaires pourvus aux concours



PROMOTION

13 BIATSS
Soit 5 % de l'effectif BIATSS

4 Enseignants
Soit 8 % de l'effectif 2nd degré



19 Enseignants-chercheurs
Soit 8 % de l'effectif EC

MASSE SALARIALE

Part dans le budget de l'établissement :
82% du total des dépenses décaissées

